

ISTITUTO SUPERIORE PER LA RICERCA E LA PROTEZIONE AMBIENTALE

AVVISO DI SELEZIONE N. 16/11 PER N. 2 CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

E' indetta una procedura comparativa per l'affidamento di **n. 2** incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, senza alcun vincolo di subordinazione, per l'espletamento di attività nell'ambito del progetto denominato "BRISEIDE" ai sensi del Regolamento recante la "*Disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell' art. 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001*", approvato con disposizione n. 239/09, nel rispetto delle risorse economiche individuate dall'art. 1, comma 188, della L. 266/05.

Nell'ambito del citato progetto, i contratti avranno in oggetto lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Profilo n. 1

- sviluppo ed implementazione su piattaforma GIS di casi di studio inerenti fenomeni franosi ed effetti geologici dei terremoti;
- elaborazione di modelli di suscettibilità per i fenomeni franosi sismo indotti di tipo crolli e realizzazione di strati informativi da utilizzare nelle simulazioni prototipali degli use cases;
- supporto alla calibratura, validazione, test e collaudo degli applicativi browser web gis 3D sviluppati dai partner informatici;
- verifica delle funzionalità e delle specifiche tools su piattaforma GIS utili all'implementazione dei Pilots di progetto;
- raccolta elaborazione e implementazioni di banche dati territoriali a scala nazionale con individuazione di ulteriori banche dati.

Possono partecipare alla selezione i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- **Laurea specialistica (V.O.) in Scienze Geologiche, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio o equipollenti;**
- **Comprovata esperienza in:**
 - cartografia Digitale su piattaforma GIS nell'ambito della pianificazione territoriale;
 - difesa del suolo;
 - rischi naturali;
 - analisi GIS per la modellazione della suscettibilità e pericolosità da frana;
 - analisi e restituzione GIS per la micro zonazione sismica;
 - elaborazione, gestione ed implementazione di geo data-base;
 - buona conoscenza della lingua inglese.

Costituirà titolo preferenziale avere già svolto attività di collaborazione con ISPRA per le attività sopra elencate.

Profilo n. 2

- **supporto alla preparazione di materiale divulgativo quali articoli, abstracts, presentazioni e partecipazioni a convegni e seminari sulle tematiche di progetto;**
- **supporto all'organizzazione dei meeting di progetto e delle conferenze di dissemination and exploitation del progetto BRISEIDE;**
- **preparazione di articoli scientifici da pubblicare su riviste internazionali di settore;**

Possono partecipare alla selezione i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- **Laurea (V.O.) in Scienze Geologiche, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Ingegneria Elettrotecnica, Elettronica, Informatica o equipollenti;**
- **Comprovata esperienza in:**
 - **geo-database e Sistemi Informativi Geografici;**
 - **realizzazione, sviluppo e implementazioni di tools di soluzioni geografiche, soluzioni intranet/internet per la pubblicazione dei dati via web;**
 - **implementazione di soluzioni e servizi WMS attraverso l'utilizzo di servlet di pubblicazione geografica anche tramite database Postgres con componente Postgis;**
 - **cartografia numerica in ambiente ESRI ArcGIS;**
 - **linguaggi di programmazione : Cobol, C, Java.**
 - **Buona conoscenza della lingua inglese.**

Costituirà titolo preferenziale avere già svolto attività di collaborazione con ISPRA per le attività sopra elencate.

Ciascun incarico avrà la durata di **mesi 12** e per lo svolgimento dello stesso sarà corrisposto un compenso determinato sulla base dei criteri stabiliti nella circolare ISPRA n. 9 del 2 aprile 2009, disponibile sul sito web dell'Istituto.

Il titolare dell'incarico dovrà eseguire periodiche riunioni per il raggiungimento degli obiettivi presso la sede del Dipartimento Difesa del Suolo ISPRA, Roma.

Qualora i vincitori della selezione risultino essere titolari di partita IVA l'importo lordo sopra indicato sarà erogato previa presentazione di fattura.

I contratti in oggetto della presente selezione non possono essere stipulati con i dipendenti e i collaboratori dell'Ispra. I contratti di collaborazione sono compatibili con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni diverse da Ispra, unicamente previa autorizzazione da parte della competente amministrazione.

1. DOMANDA DI AMMISSIONE: MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta e sottoscritta in carta semplice secondo lo schema del modello di cui all'**allegato 1** al presente avviso, pena l'esclusione, dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R entro il termine perentorio di **15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web (www.isprambiente.it), all'Ispra - Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale, Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma, o presentata direttamente presso l'Ufficio del protocollo dell'Ispra, sito in Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma. La busta contenente la documentazione dovrà riportare esternamente il nominativo del candidato e il numero dell'avviso di selezione di interesse.

La domanda pervenuta dopo il termine fissato o che dovesse risultare incompleta non verrà presa in considerazione.

Nella domanda di partecipazione, da compilare secondo il modello allegato (**all. 1**) disponibile sul sito dell'Ispra (www.isprambiente.it), il candidato, tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione, deve dichiarare:

- i dati anagrafici
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- curriculum professionale, datato e sottoscritto ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000;
- tutti i documenti e titoli valutabili ai fini della selezione secondo le modalità previste al successivo art. 2, corredati da un elenco datato e sottoscritto;
- copia delle pubblicazioni e lavori, nel numero massimo di cinque, ritenuti più rilevanti ai fini della selezione con relativo elenco allegato e sottoscritto (**Allegato 2**);

2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

I candidati dovranno allegare alla domanda idonea documentazione, in originale o in copia autenticata nei modi di legge, atta a comprovare i titoli e l'esperienza professionale posseduta. In alternativa alla trasmissione degli atti i candidati potranno redigere apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, utilizzando l'**allegato 2**. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dovrà essere corredata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, n. 445/2000. I titoli prodotti in fotocopia semplice, non autenticati, non saranno presi in considerazione. Non saranno valutabili, inoltre, le pubblicazioni e i lavori ove non sia indicato il contributo specifico del candidato.

3. PROCEDURA COMPARATIVA

La valutazione delle domande presentate è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri di cui: Presidente – Direttore del Dipartimento del Personale -, Componenti – Dirigente apicale della struttura che avanza la richiesta, Dirigente individuato dal Presidente della commissione.

Il punteggio viene attribuito sulla base dei seguenti elementi:

- a. Qualificazione professionalefino a **50** punti
- b. Esperienze già maturate anche in Ispra nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza del settore.....fino a **45** punti
- c. Qualità della metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'incarico.....fino a **5** punti.

La selezione si intenderà superata con una votazione minima di punti **70**.

Al termine della fase di selezione la commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento dell'Ispra e sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto.

La partecipazione alla selezione non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte dell'Istituto.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ispra provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali forniti dai partecipanti nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal Regolamento emanato in attuazione del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 «Codice in materia di protezione dei dati personali».

All'interessato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto d. Lgs. 196/2003 tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ispra.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del personale.