

## ISTITUTO SUPERIORE PER LA RICERCA E LA PROTEZIONE AMBIENTALE

### AVVISO DI SELEZIONE N. 51/10 PER N. 2 CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

E' indetta una procedura comparativa per l'affidamento di **n. 2** incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, senza alcun vincolo di subordinazione, per la realizzazione delle attività nell'ambito del progetto di ricerca "EPE, EURING Protocol Engine", cod. 11113, ai sensi del Regolamento recante la "Disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell' art. 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001", approvato con disposizione n. 239/09, nel rispetto delle risorse economiche individuate dall'art. 1, comma 188, della L. 266/05.

Nell'ambito del citato progetto si richiedono le seguenti figure professionali:

#### **Profilo n. 1**

Possono partecipare alle selezioni i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- **Diploma di scuola media superiore;**
- **conoscenza approfondita delle Tecnologie dell'Informazione sia di *back-end* (specificatamente RDBMS Oracle, PL/SQL, XML/EML, modello dati basato su oggetti), sia di *front-end* (specificatamente framework Microsoft VB.Net, Web service SOAP, sviluppo Web 2.0 AJAX);**
- **conoscenza approfondita delle tecniche DBA Oracle, sistemistica, sicurezza;**
- **conoscenza approfondita dell'EURING Exchange-code 2000, dei formati EURING precedenti e dei modelli di conversione tra formati;**
- **conoscenza delle tecniche di inanellamento a scopo scientifico e dell'avifauna palearctica;**
- **esperienza documentata superiore a cinque anni.**

Attività previste:

- **implementazione e integrazione di funzionalità EPE per i processi di *viral engagement* degli utenti;**
- **elaborazione e pubblicazione della rappresentazione sintattica XML/EML dei dati EPE;**
- **implementazione di nuove funzionalità EPE (gestione anelli colorati):**

1. **per la gestione della comunità degli utenti coinvolti in progetti di marcaggio con contrassegni leggibili a distanza in Italia e all'estero;**
2. **per l'attribuzione dei codici e dei colori dei marcaggi autorizzati sul territorio nazionale;**

**3. per la produzione routinaria e la gestione di documenti elettronici in formato HTML, txt e pdf specifici per la pubblicazione delle *life history* di contrassegni leggibili a distanza.**

L'incarico avrà la durata di **mesi 6** e per lo svolgimento dello stesso sarà corrisposto un compenso determinato sulla base dei criteri stabiliti nella circolare ISPRA n. 9 del 2 aprile 2009, disponibile sul sito web dell'Istituto.

**Profilo n. 2**

Possono partecipare alle selezioni i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- **Diploma di scuola media superiore (preferenziale il diploma di Perito Informatico);**
- **esperienza documentata nell'ambito dell'analisi dei modelli cattura-marcaggio-ricattura, del flusso dei dati di inanellamento e di ricattura, delle regole EURING per lo scambio di informazioni tra Centri di inanellamento, delle tecniche di inanellamento a scopo scientifico e dell'avifauna;**
- **esperienza documentata nell'utilizzo dell'EURING Exchange-code 2000, dei formati EURING precedenti e dei modelli di conversione tra formati;**
- **esperienza documentata nell'amministrazione di banche dati faunistiche;**
- **esperienza documentata nel controllo della qualità di dati di inanellamento e ricattura.**

Attività previste:

- **integrazione del sistema informativo ambientale EPE dei dati di inanellamento e ricattura (ca. 100.00 record di ricattura) riferibili a letture di contrassegni leggibili a distanza rispettivamente di:**
  - 1. letture di anelli colorati italiani sia in Italia che all'estero;**
  - 2. letture di anelli esteri in Italia;**
  - 3. letture di anelli colorati italiani apposti a Fenicotteri.**

L'incarico avrà la durata di **mesi 12** e per lo svolgimento dello stesso sarà corrisposto un compenso determinato sulla base dei criteri stabiliti nella circolare ISPRA n. 9 del 2 aprile 2009, disponibile sul sito web dell'Istituto.

I titolari degli incarichi svolgeranno la propria attività nell'ambito del CRA 16, ex-INFS, via di Cà Fornacetta, n. 9, 40064, Ozzano dell'Emilia. L'attività prevede l'eventualità di missioni in Italia e all'estero.

Qualora i vincitori delle selezioni risultino essere titolari di partita IVA l'importo lordo sopra indicato sarà erogato previa presentazione di fattura.

Il contratto in oggetto della presente selezione non può essere stipulato con i dipendenti e i collaboratori dell'Ispra. I contratti di collaborazione sono compatibili con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni diverse da Ispra, unicamente previa autorizzazione da parte della competente amministrazione.

## 1. DOMANDA DI AMMISSIONE: MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta e sottoscritta in carta semplice secondo lo schema del modello di cui all'**allegato 1** al presente avviso, pena l'esclusione, dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R entro il termine perentorio di **15 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web ([www.isprambiente.it](http://www.isprambiente.it)), all'Ispra - Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale, Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma, o presentata direttamente presso l'Ufficio del protocollo dell'Ispra, sito in Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma. La busta contenente la documentazione dovrà riportare esternamente il nominativo del candidato e il numero dell'avviso di selezione di interesse.

La domanda pervenuta dopo il termine fissato o che dovesse risultare incompleta non verrà presa in considerazione.

Nella domanda di partecipazione, da compilare secondo il modello allegato (**all. 1**) disponibile sul sito dell'Ispra ([www.isprambiente.it](http://www.isprambiente.it)), il candidato, tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione, deve dichiarare:

- i dati anagrafici
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- curriculum professionale, datato e sottoscritto ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000;
- tutti i documenti e titoli valutabili ai fini della selezione secondo le modalità previste al successivo art. 2, corredati da un elenco datato e sottoscritto;
- copia delle pubblicazioni e lavori, nel numero massimo di cinque, ritenuti più rilevanti ai fini della selezione con relativo elenco allegato e sottoscritto (**Allegato 2**);

## 2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

I candidati dovranno allegare alla domanda idonea documentazione, in originale o in copia autenticata nei modi di legge, atta a comprovare i titoli e l'esperienza professionale posseduta. In alternativa alla trasmissione degli atti i candidati potranno redigere apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, utilizzando l'**allegato 2**. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dovrà essere corredata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, n. 445/2000. I titoli prodotti in fotocopia semplice, non autenticati, non saranno presi in considerazione. Non saranno valutabili, inoltre, le pubblicazioni e i lavori ove non sia indicato il contributo specifico del candidato.

### 3. PROCEDURA COMPARATIVA

La valutazione delle domande presentate è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri di cui: Presidente – Direttore del Dipartimento del Personale - , Componenti – Dirigente apicale della struttura che avanza la richiesta, Dirigente individuato dal Presidente della commissione.

Il punteggio viene attribuito sulla base dei seguenti elementi:

- a. Qualificazione professionale .....fino a **50** punti
- b. Esperienze già maturate anche in Ispra nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore.....fino a **50** punti

La selezione si intenderà superata con una votazione minima di punti **70**.

Al termine della fase di selezione la commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Commissario Straordinario dell'Ispra e sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto.

La partecipazione alla selezione non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte dell'Istituto.

### 4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ispra provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali forniti dai partecipanti nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal Regolamento emanato in attuazione del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 «Codice in materia di protezione dei dati personali».

All'interessato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto d. Lgs. 196/2003 tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ispra.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del personale.