



## **PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2010-2012**

Il piano triennale di azioni positive è presentato, ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) che impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di dotarsene, al fine di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro e favorire l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate.

Con Disposizione Commissariale N. 420/09, già nel 2009 l'ISPRA ha avviato il processo di attuazione di quanto previsto con la normativa in materia di pari opportunità istituendo il Comitato paritetico per le Pari Opportunità. Ora, con questo primo piano di azioni positive, intende proseguire in tale processo sviluppando iniziative volte ad avviare una politica di genere al proprio interno.

Per acquisire un quadro conoscitivo di genere, favorire la promozione e la diffusione di una cultura delle pari opportunità, sviluppare un'analisi dell'organizzazione del lavoro in un'ottica di genere e rimuovere eventuali ostacoli all'effettiva parità professionale tra uomo e donna, quattro sono le macro azioni individuate:

- **Azione "CONOSCERE"**
- **Azione "DIFFONDERE"**
- **Azione "CONCILIARE"**
- **Azione "COLLABORARE"**

Di seguito, per ogni Azione sono indicati gli obiettivi e gli interventi associati, unitamente agli attori e alla tempistica di massima stimati. Con cadenza annuale, l'Istituto predisporrà un Piano di attuazione con l'individuazione delle relative risorse.

In riferimento a questo Piano, Il Comitato paritetico per le Pari Opportunità svolge funzioni propositive, di monitoraggio e di controllo e predisponde entro la fine di ogni anno una relazione sullo stato di avanzamento delle attività previste.



## **Azione “CONOSCERE”**

Acquisire una conoscenza approfondita della situazione lavorativa per genere dell’Istituto finalizzata a favorire la rimozione degli eventuali ostacoli ad una efficace applicazione della normativa sulla pari opportunità.

### OBIETTIVI

Tracciare un quadro occupazionale per genere relativo a: tipologia di contratto, profilo, livello e anzianità lavorativa al fine di far emergere eventuali ambiti di criticità che potranno essere oggetto di azioni positive future.

Studi e ricerche su tematiche specifiche.

### **Interventi**

#### **BANCA DATI**

Realizzazione di una banca dati del personale organizzata per genere, utilizzando i dati già in possesso dell’Istituto.

**Tempistica: 2010** realizzazione, **2011 e 2012** aggiornamento

#### **ELABORAZIONI STATISTICHE**

Elaborazione e analisi di genere dei dati acquisiti. Definizione e popolamento di indicatori.

**Tempistica: 2010** elaborazione, **2011 e 2012** aggiornamenti/approfondimenti ed elaborazione indicatori

#### **INDAGINI CONOSCITIVE**

Svolgimento di indagini e studi volti a conoscere la percezione del benessere lavorativo del personale (conoscenza degli istituti giuridici, stato di soddisfazione professionale, ...) e del livello di attuazione degli strumenti di conciliazione.

**Tempistica: 2011, 2012**

#### **NORMATIVA**

Raccolta e aggiornamento della normativa sulle politiche di genere. Individuazione di misure idonee ad attuarla.

**Tempistica: 2010** raccolta, **2011 e 2012** aggiornamento

**ATTORI:** Comitato Pari Opportunità – Dipartimento Affari Generali e Gestione del Personale – Servizio Sistemi Informativi ed Infrastrutture - Servizio Progetto Speciale Annuario e Statistiche Ambientali



## Azione “DIFFONDERE”

Promuovere la cultura delle pari opportunità nell’Istituto per favorire l’instaurarsi di comportamenti basati sul rispetto delle specificità di genere.

### OBIETTIVI

Formazione, informazione e sensibilizzazione del personale dell’Istituto in materia di parità, pari opportunità e politiche di genere.

### *Interventi*

#### **FORMAZIONE**

Attivazione di percorsi di formazione sulle tematiche legate alle pari opportunità destinati alle componenti del Comitato Pari Opportunità e al personale ISPRA.

**Tempistica: 2010, 2011, 2012**

#### **INFORMAZIONE**

- Organizzazione di giornate di informazione, tavole rotonde e seminari rivolti a tutte le tipologie di dipendenti  
**Tempistica: 2010, 2011, 2012**
- Diffusione degli studi e delle ricerche conoscitive realizzate da ISPRA attraverso gli strumenti di comunicazione dell’Istituto (URP, sito web, Idea Ambiente...)  
**Tempistica: 2011, 2012**
- Diffusione di informazioni su iniziative riguardanti le pari opportunità (notizie, convegni, seminari, ...) attraverso gli strumenti di comunicazione di cui sopra.  
**Tempistica: 2010, 2011, 2012**
- Diffusione al personale di informazioni sugli strumenti di conciliazione relativi a tempi di vita/tempi di lavoro.  
**Tempistica: 2010** prima diffusione, **2011 e 2012** aggiornamento

**ATTORI:** Comitato Pari Opportunità, Dipartimento per le Attività Bibliotecarie, Documentali e per l’Informazione, Dipartimento Affari Generali e Gestione del Personale, Servizio Sistemi Informativi ed Infrastrutture, Servizio per i Rapporti con il Pubblico (URP), Servizio Comunicazione



## **Azione "CONCILIARE"**

Migliorare il rapporto tempo di vita/tempo di lavoro per facilitare il pieno sviluppo professionale nel rispetto delle funzioni sociali e di cura.

### OBIETTIVI

Attuare un'organizzazione del lavoro con la quale sia possibile favorire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali.

### *Interventi*

Elaborazione di linee di indirizzo per l'adozione, in ottica di genere, di buone prassi e di organizzazione del lavoro.

**Tempistica: 2011-2012**

**ATTORI:** Comitato Pari Opportunità, Settore prevenzione e protezione, Mobility Manager e altre Unità competenti per materia trattata.

## **Azione "COLLABORARE"**

Creare e potenziare le sinergie con il sistema agenziale e con altri soggetti a livello nazionale, comunitario e internazionale.

### OBIETTIVI

Favorire lo scambio di reciproche esperienze nella costruzione di politiche di pari opportunità e la condivisione di buone prassi.

### *Interventi*

#### **ATTIVARE**

Curare la sinergia tra i soggetti dell'Istituto coinvolti a vario titolo nell'attuazione del Piano.

**Tempistica: 2010, 2011, 2012**

#### **PARTECIPARE**

Partecipazione dell'ISPRA a progetti locali, nazionali, comunitari e internazionali sulle pari opportunità e sulla politica di genere.

**Tempistica: 2010, 2011, 2012**

#### **SVILUPPARE**

Attuare politiche di genere in maniera sinergica con le Agenzie Ambientali.

**Tempistica: 2010, 2011, 2012**

**ATTORI:** Comitato Pari Opportunità, Unità competenti per materia trattata