

Il giorno 4 del mese di settembre 2013, in Roma presso la sede ISPRA sita in via Brancati 48 si sono riuniti per l'Amministrazione il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta e, su delega del Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis, il Direttore del Dipartimento servizi generali e gestione del personale Dott. Marco La Commare, e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente:

ACCORDO
BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI
PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII

L'Amministrazione, sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2013, comunica che lo stanziamento per il 2013 è di € 556.000,00, che € 80.147,21 risultano accertate come risorse residue dal fondo 2012, e che pertanto la disponibilità del fondo 2013 risulta pari ad € 636.147,21. A tale importo andranno poi ad aggiungersi le risorse eventualmente risultanti come residuali al saldo del pagamento dei benefici 2012.

Con riferimento al fondo benefici sociali 2013 ISPRA per il personale dei livelli I-VIII, le parti concordano che tali risorse siano ripartite come segue:

A	centri estivi	25.000,00
B	colonie marine e montane	0,00
C	colonie estero	0,00
E	borse di studio	65.000,00
F	libri scolastici	21.000,00
G1	attività ricreative/trasporto pubblico	31.000,00
G2	asilo nido retta	36.650,09
H	sussidi	30.000,00
D1	cassa assistenza 2013 al netto accantonamento 2012	387.497,12
D2	cassa assistenza corso anno e accantonamento 2014	40.000,00
	Totale	636.147,21

Gli importi dei contributi previsti per le fattispecie di cui alle lettere A), B), C), F), G1), (relativamente alle sole attività ricreative), G2) e H) sono concessi previa applicazione degli abbattimenti secondo la tabella ISEE allegata.

Per la fattispecie di cui alla lettera A), qualora l'importo complessivo delle quote di rimborso fosse superiore al budget assegnato, la percentuale di rimborso spettante sarà ridotta fino ad assorbimento dell'eccedenza.

Agli aventi diritto alle borse di studio, per il 2013, queste saranno assegnate secondo la seguente modalità:

il 50% del valore unitario indicato dalla normativa interna, incrementato dalla parte risultante dal valore del restante 50% previa applicazione della tabella ISEE allegata. Inoltre, qualora l'importo complessivo delle borse di studio (E), così come definito, fosse complessivamente superiore al budget assegnato, gli importi saranno ridotti percentualmente fino all'assorbimento dell'eccedenza.



I contributi (G1), relativi alle spese per abbonamenti di trasporto pubblico per il 2013, verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto e, comunque, fino ad un massimo individuale annuo di € 150,00.

I contributi (G1), relativi alle spese per attività ricreative per il 2013, verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto e, comunque, fino ad un massimo individuale annuo di € 120,00, previa applicazione della tabella ISEE allegata.

Qualora l'importo complessivo dei benefici di cui alla lettera G1 fosse superiore al budget assegnato, gli importi così definiti saranno ridotti percentualmente fino all'assorbimento dell'eccedenza.

I contributi (G2) sono relativi esclusivamente alle spese sostenute dai dipendenti per la frequenza dei figli all'asilo nido per le rette mensili nel periodo settembre 2013 - luglio 2014 ed erogati secondo le seguenti modalità:

- nessun rimborso verrà corrisposto per i primi € 155,00 di spesa/mese sostenuta;
- in relazione alla restante parte della spesa sostenuta e documentata dal dipendente è fissato il contributo fino ad un massimo di € 280,00 determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza, secondo la tabella allegata.


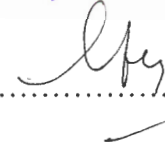
Il contributo viene erogato fino al compimento del 3° anno anche nel caso in cui questo avvenga nel corso dell'anno scolastico. I rimborsi richiesti sono corrisposti secondo l'ordine di consegna dei giustificativi di spesa fino ad esaurimento del budget previsto per tale voce per l'anno di riferimento. Qualora tale budget non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura dell'intero periodo, l'eventuale riassegnazione di risorse residue a consuntivo, sarà ripartita proporzionalmente in relazione ai giustificativi di spesa non rimborsati e presentati entro la fine del mese di luglio.

I benefici di cui alle lettere A) B) C) E) F) G2) sono riconosciuti esclusivamente per i figli fiscalmente a carico del dipendente all'atto della presentazione della domanda.

Qualora dal consuntivo dell'erogazione dei benefici 2013 e degli anni precedenti emergano somme residue, esse andranno utilizzate a copertura delle spese eventualmente eccedenti il budget fissato nell'ordine per le fattispecie di cui alle lettere D2 (solo corso anno) H) G2) E) F) D2) (accantonamento 2014).

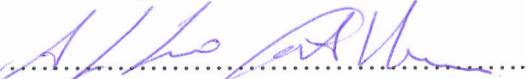
Letto, confermato e sottoscritto


ISPRA


.....

.....
—

ANPRI CIDA


.....
FIR CISL


.....
FLC CGIL


.....
UIL RUA


.....
USI/R.d.B. RICERCA

.....

Allegato Tabella ISEE

FASCIA ISEE		
fino a 25.000,00		100% della misura massima concedibile
da 25.000,01	a 30.000,00	80% della misura massima concedibile
da 30.000,01	a 40.000,00	60% della misura massima concedibile
da 40.000,01	a 50.000,00	40% della misura massima concedibile
da 50.000,01	a 60.000,00	30% della misura massima concedibile

Ramp
W *W*