

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SU FONDO PER IL FINANZIAMENTO
DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PARTE NORMATIVA 2010-2012,
PARTE ECONOMICA 2010,
PER L'AREA VII DELLA DIRIGENZA**

Il giorno 21 novembre dell'anno 2012, in Roma presso l'ISPRA in via Brancati, n.48 alle ore 10,30 si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti che risultano dall'elenco presenze, regolarmente datato e firmato, che allegato al presente accordo ne costituisce parte integrante, per discutere quanto segue:

PREMESSA

Le parti, consapevoli che all'atto di tale trattativa non sussiste ancora una struttura definitiva ISPRA;

preso atto tuttavia che oggi le funzioni dirigenziali attribuite negli enti confluiti in ISPRA continuano ad essere regolarmente espletate per il necessario svolgimento di tutte le attività dell'Istituto ;

ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

Art.1
Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dirigente ISPRA di II fascia regolato dal CCNL 2006-2009 area VII dirigenza delle università e degli enti di ricerca e di sperimentazione .

Art. 2
Decorrenza

Gli effetti economici del presente accordo decorrono dal'1 gennaio 2010 .

CAPO I

Art. 3
Dirigenti di II fascia. Costituzione del fondo 2010

1. Visto l'art. 67 del decreto legge n.112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n.133/2008 si procede alla determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2010.
2. L'ammontare delle risorse per l'anno 2010 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato è pari a € 1.492.985,15.

Wamf

1

①
R
↙

Art. 4
Graduazione delle funzioni dirigenziali di II fascia

1. Sulla base della graduazione delle posizioni organizzative già vigenti a valere sulle risorse del fondo il cui ammontare è indicato all'art. 3, per l'anno 2010, se ne prevede la distribuzione su 13 mensilità secondo gli importi di seguito indicati :

Retribuzione di posizione parte variabile I fascia	€ 31.850,00
Retribuzione di posizione parte variabile II fascia	€ 28.379,00
Retribuzione di posizione parte variabile III fascia	€ 19.617,00

Art. 5
Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato per i dirigenti di II fascia per gli anni 2010-2012

1. La retribuzione di risultato verrà corrisposta nel rispetto dei parametri previsti dall'art.25 comma 3 del CCNL 2006-2009.
2. Per l'anno 2010 la corresponsione dell'indennità di risultato, in applicazione dell'art. 26 CCNL 2006-2009, fatte salve le quote fisse previste dal richiamato art.25 comma 3 del CCNL 2006-2009, sarà articolata in tre livelli di merito. A ciascun dirigente posto nel primo livello di merito sarà corrisposta una somma complessiva annua lorda superiore di € 500 e di € 1.000 in raffronto a quanto percepito dal singolo dirigente posto rispettivamente nel secondo e nel terzo livello di merito.
3. Ferma restando la valutazione operata attraverso il preventivo accertamento in ordine al conseguimento dei risultati ottenuti, mediante il sistema di valutazione previsto dalla vigenti disposizioni e dei criteri preventivamente comunicati al personale dirigenziale, il personale da collocare nella fascia più elevata, comunque non superiore ad una quota pari al 30%, viene individuato anche in relazione ad esiti eccellenti o comunque molto positivi nella valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate.
4. Per l'anno 2011, valgono le nuove norme di cui all'art. 6, comma 1 del d.lgs. 141/2011.
5. Per l'anno 2012, anche in assenza dell'adozione della struttura organizzativa ridefinita a seguito della costituzione di ISPRA e dunque in permanenza di funzioni dirigenziali attribuite negli enti confluiti in ISPRA che continuano ad essere regolarmente espletate per il necessario svolgimento di tutte le attività dell'Istituto, la corresponsione dell'indennità di risultato, in applicazione dell'art. 26 CCNL 2006-2009, fatte salve le quote fisse previste dal richiamato art.25 comma 3 del CCNL 2006-2009, sarà articolata in tre livelli di merito a ciascuno dei quali viene attribuita una percentuale di risorse pari rispettivamente al 30%, al 60% ed al 10% dell'ammontare complessivo delle somme residue.
6. Il personale da collocare nelle fasce di riferimento prima seconda e terza, di cui al precedente comma, verrà determinato in base a quote corrispondenti rispettivamente al 28%, 60% 12% delle posizioni individuate nel fondo di riferimento.
7. La valutazione sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge.

Handwritten signature

Distribuzione fondo retribuzione di posizione dirigenti di II fascia 2010

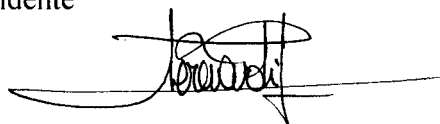
	Retribuzione di posizione parte variabile	Retribuzione di posizione parte variabile	Retribuzione di posizione parte variabile	
	I fascia	II fascia	III fascia	
posizione fissa	12.155,61	12.155,61	12.155,61	
posizione variabile	31.850,00	28.379,00	19.617,00	
posizione complessiva	44.005,61	40.534,61	31.772,61	
posizioni considerate	4	25	1	30
				1.239.177,67 83%
Fissa + variabile x numero percip.	176.022,44	1.013.365,25	31.772,61	1.221.160,30
			residuo	18.017,37

RISORSE PER IL 2010	
Risorse disponibili	1.492.985,15
Importo destinato al finanziamento della posizione	1.239.177,67
Importo destinato al finanziamento del risultato	253.807,48
Totale da distribuire	1.492.985,15

Risultato 2010					
Posizione fissa	Posizione variabile	Posizione complessiva	Risultato corrispondente (20%)	Unità	Totale
12.155,61	28.379,00	40.534,61	8.106,92	25	202.673,05
12.155,61	31.850,00	44.005,61	8.801,12	4	35.204,49
12.155,61	19.617,00	31.772,61	6.354,52	1	6.354,52
					244.232,06

ISPRA

Presidente



Direttore Generale



OO.SS.

CIDA ANPRI

FIR CISL

FLC CGIL

UIL RUA.

CONFSAL UNSA

