

**DISTRIBUZIONE DEI FONDI
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
DEL PERSONALE ISPRA DEI LIVELLI IV-VIII CCNL EPR - ANNO 2012**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo II

Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Dando seguito alla positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti determinata con verbale n. 12/2013 del 13/11/2013 in merito alla costituzione dei fondi 2011 e 2012 del personale dei livelli, l'Amministrazione ha provveduto a definirne l'ammontare con Disposizione n. 2433/DG del 24 marzo 2014 e ha portato, a conclusione della contrattazione integrativa con le OO.SS., alla sottoscrizione in data 4 luglio 2014 dell'Ipotesi di accordo circa i criteri di distribuzione dei fondi per gli anni 2011 e 2012 del personale dei livelli IV-VIII.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello:

non presenti.

b. gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene:

- indennità di maneggio valori;
- indennità di reperibilità;
- indennità di ente annuale;
- indennità di ente mensile;
- indennità di posizione;

tali indennità sono riportate nell'accordo annuale ma senza che abbiano subito variazioni rispetto all'accordo 2010.

c. gli utilizzi del Fondo giuridicamente già perfezionati

- Progressioni economiche il cui corrispettivo è individuato nel fondo e dettagliatamente:
 - finanziamento art. 53 01/01/2006 ex APAT
 - finanziamento art. 53 01/01/2008 ex APAT
 - finanziamento art. 53 ex INFS ante 31.12.2008
 - finanziamento art. 53 ex ICRAM ante 31.12.2008
 - finanziamento art. 53 01/01/2010 ISPRA
 - finanziamento art. 53 01/01/2011 ISPRA



Non sono soggette alla contrattazione le risorse che finanziano le progressioni economiche riconosciute al personale precedentemente alla sottoscrizione della presente ipotesi.

d. in generale tutti gli istituti regolati su base aziendale/datoriale senza specifica formalizzazione in sede di negoziazione integrativa

non presenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- compenso del lavoro straordinario
- indennità riconoscimento specificità professionali:
 - indennità di primo livello*: è attribuita ai dipendenti con responsabilità di ufficio/settore previsto dalla struttura organizzativa vigente. L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico;
 - indennità di secondo livello*: è attribuita ai dipendenti inseriti nelle strutture organizzative vigenti, tenuto conto anche delle eventuali carenze d'organico dell'Ente e correlata all'effettiva presenza in servizio;
- indennità di produttività collettiva ed individuale.

Tabella 2 - Schema esemplificativo di destinazioni regolate espressamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

compenso del lavoro straordinario	€ 180.000,00
indennità riconoscimento specificità professionali:	€ 224.660,00
<i>indennità di primo livello</i>	€95.880,00
<i>indennità di secondo livello</i>	€128.780,00
indennità di produttività collettiva ed individuale	€456.173,90
<i>Totale destinazioni regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 860.833,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

non presenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Tabella 3 - Schema esemplificativo di sintesi delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI (non modificate rispetto dalla CI relativa al 2010)	€ 5.959.364,05
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 860.833,90
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0

Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione **€ 6.820.197,95**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione riporta le risorse temporaneamente all'esterno del Fondo ed è corrispondente alla sezione V del Modulo I di costituzione del Fondo.

Sono allocati fuori fondo € 96.752,76 relativi a progressioni economiche riconosciute in APAT precedentemente al CCNI 2006 e temporaneamente allocate fuori fondo;

<i>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 6.820.197,95
<i>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	€ 96.752,76
<i>Totale fondo (impieghi)</i>	€ 6.916.950,71

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione congruità a lordo delle poste temporaneamente allocate fuori fondo:

Da Modulo I tab. 9 più residui

Risorse fisse post decurtazione	6.574.560,85
Risorse temporaneamente esterne al fondo	96.752,76
Tot risorse fisse post decurtazione	6.671.313,61

Risorse residue anno 2011	245.637,10
Risorse variabili post decurtazione	0

Totale risorse	6.916.950,71
-----------------------	---------------------

Destinazioni

Destinazioni con carattere di certezza e stabilità	
Fondo B) indennità varie	237.077,36
Fondo C) indennità di ente	5.665.407,18
Fondo D) indennità di posizione	1.032,96
Fondo E) da 2° a 2f progressioni economiche	280.506,55
Risorse temporaneamente esterne al fondo	96.752,76
Tot destinazioni con carattere di certezza e stabilità	6.280.776,81

Destinazioni non aventi carattere di certezza e stabilità	
Fondo A) Straordinario	180.000,00
Fondo E1) Produttività collettiva ed individuale	456.173,90
Tot destinazioni non aventi carattere di certezza e stabilità	636.173,90

Totale destinazioni	6.916.950,71
----------------------------	---------------------

Attestazione congruità al netto delle poste temporaneamente allocate fuori fondo:

Da Modulo I tab. 9 più residui

Risorse fisse post decurtazione	6.574.560,85
Tot risorse fisse post decurtazione	6.574.560,85

Risorse residue anno 2011	245.637,10
Risorse variabili post decurtazione	0

Totale risorse	6.820.197,95
-----------------------	---------------------

Destinazioni

Destinazioni con carattere di certezza e stabilità	
Fondo B) indennità varie	237.077,36
Fondo C) indennità di ente	5.665.407,18
Fondo D) indennità di posizione	1.032,96
Fondo E) da 2a a 2f progressioni economiche	280.506,55
Tot destinazioni con carattere di certezza e stabilità	6.184.024,05

Destinazioni non aventi carattere di certezza e stabilità	
Fondo A) Straordinario	180.000,00
Fondo E1) Produttività collettiva ed individuale	456.173,90
Tot destinazioni non aventi carattere di certezza e stabilità	636.173,90

Totale destinazioni	6.820.197,95
----------------------------	---------------------

Pertanto, sia al lordo che al netto delle risorse temporaneamente allocate fuori fondo le risorse fisse del fondo risultano superiori alle destinazioni aventi carattere di certezza e stabilità.

b/c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La circolare 13 maggio 2010 n. 7 recante Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 conferma la inderogabile necessità *del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera*, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria è finalizzata a dimostrare su basi riscontrabili oggettivamente nell'articolato dell'ipotesi di Contratto Integrativo sottoposto a certificazione tale rispetto mediante:

- *l'indicazione delle modalità tecniche prescelte per realizzare in sede di contratto integrativo sottoposto a certificazione una "attribuzione selettiva di incentivi economici".*

La presente ipotesi di accordo prevede la corresponsione dell'indennità di produttività collettiva ed individuale differenziata sulla base di una valutazione selettiva dell'apporto del personale sulla base dei criteri dettagliatamente presentati nella sezione *II.2 Modulo 2 b* della relazione illustrativa.

- *l'indicazione delle quote del Fondo destinate alle progressioni orizzontali corredate dalla esplicitazione quantitativa degli "aventi diritto" alle progressioni orizzontali finanziate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione e dalla conseguente dimostrazione che il numero delle progressioni orizzontali finanziate dal medesimo contratto integrativo consegue all'adozione di principi di selettività in tale forma di carriera (i cui criteri vanno illustrati in sede di relazione illustrativa).*

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2012.

Il Direttore del Dipartimento
Servizi generali e gestione del personale
Dr. Marco La Commare

