



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale

## **ALLEGATO 3**

# **Piano di formazione in materia di prevenzione della corruzione 2015-2017**

## Piano di formazione in materia di prevenzione della corruzione

**2014-2017**

*In attuazione del Piano Nazionale Anticorruzione e secondo le specifiche del Piano triennale per la prevenzione della corruzione dell'ISPRA 2014-2016, il presente documento definisce i contenuti dell'azione formativa in materia, da realizzare nel periodo 2014-2017 ivi inclusi, pertanto, quelli già oggetto di apposita formazione nel corso del 2014, che si riportano nel presente documento al fine di dare allo stesso carattere di completezza ed organicità rispetto al programma di formazione complessivamente elaborato.*

*L'analisi dei fabbisogni è stata condotta con specifico riguardo al perseguimento di due obiettivi: la diffusione e lo sviluppo della cultura dell'integrità, l'acquisizione e l'implementazione di competenze in materia di gestione del rischio.*

*Il programma formativo è strutturato su due livelli:*

- *livello generale avente ad oggetto l'aggiornamento delle competenze, c.d. approccio contenutistico, e le tematiche dell'etica e della legalità, c.d. approccio valoriale;*
  
- *livello specifico riguardante le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e le tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.*

*I destinatari di moduli formativi sono individuati, in primis, nelle figure del Responsabile e dei Referenti per la prevenzione, tenuto conto delle esigenze connesse all'attività di aggiornamento annuale del piano di prevenzione, al monitoraggio delle misure previste nel piano vigente, al contrasto delle pratiche contrarie al buon andamento dell'amministrazione, allo sviluppo di un nuovo modello gestionale.*

*Particolare attenzione è dedicata, altresì, alle esigenze formative emerse nelle aree a maggior rischio, secondo le risultanze del PTPC 2014-2016.*

*Il programma della Giornata della trasparenza e dell'integrità, in previsione per la fine dell'anno, avrà l'obiettivo di fornire una visione di insieme sull'attuale impostazione del sistema di prevenzione e sulle sue prospettive e, in tal senso, costituirà un significativo momento formativo sia sotto il profilo contenutistico che sul diverso versante dell'approccio valoriale.*

*I cicli di attività formativa sono realizzati in collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, attraverso la stipula di un'apposita convenzione, nonché attraverso la formula della cosiddetta formazione in house, con moduli tematici individuati sulla base delle specifiche esigenze prospettate dal RPC.*

*E' altresì promossa la partecipazione ad iniziative formative on line.*

Le spese derivanti dall'attuazione del presente programma di formazione gravano su uno specifico capitolo di bilancio, il quale, stante la natura obbligatoria della formazione in materia, non è soggetto alle limitazioni previste dalla normativa in vigore.

➤ **Formazione specifica**

**1. Corso specialistico per responsabili e referenti**

**Obiettivo:**

Sviluppo cognizioni teoriche sull'analisi e la gestione del rischio e politiche di gestione del personale.

**Destinatari:**

Responsabile per la prevenzione della corruzione e personale di supporto, Referenti ratione materie, Dirigenti di I livello, Referenti territoriali e Referente per la trasparenza e la legalità.

**Totale partecipanti previsti:**

40 unità.

**Ente erogatore:**

Scuola nazionale dell'Amministrazione

**Modalità:**

Lezione in aula

**Durata:**

5 giornate, 40 ore complessive

**2. Giornate seminariali di formazione per Organismi Indipendenti di Valutazione**

**Obiettivo:**

Fornire strumenti di carattere metodologico e operativo ai fini del coordinamento del ciclo delle performance con il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

**Destinatari:**

Responsabile per la prevenzione della corruzione, componenti OIV, Responsabile Servizio DIR VAL  
Referente per la trasparenza e la legalità e unità di supporto al RPC.

**Totale partecipanti previsti:**

7 unità.

**Ente erogatore:**

Scuola nazionale dell'Amministrazione

**Modalità:**

Lezione in aula

**Durata:**

1 giornata, 7 ore complessive

### ***3. Giornate seminariali di formazione per il personale operante nelle aree a rischio***

**Obiettivo:**

Approfondire tematiche sui rischi corruttivi nelle aree: "Acquisizione e progressione del personale", "Affidamento di lavori, servizi e forniture" e "Provvedimenti ampliativi con/privi di effetto diretto e immediato".

**Destinatari:**

Responsabile Servizio GEN GAR, Responsabile Servizio GEN ROG.

**Totale partecipanti previsti:**

2 unità

**Ente erogatore:**

Scuola nazionale dell'Amministrazione

**Modalità:**

Lezione in aula

**Durata:**

3 giornate, 21 ore complessive.

#### **4. Giornate seminariali per gli agenti della formazione**

**Obiettivo:**

Fornire gli strumenti adatti un'analisi dei fabbisogni formativi efficace e alla connessa pianificazione; sviluppo di tecniche di gestione d'aula.

**Destinatari:**

Referente per la trasparenza e la legalità, unità di supporto al RPC e funzionari del Servizio GEN ROG-Settore formazione.

**Totale partecipanti previsti:**

5 unità

**Ente erogatore:**

Scuola nazionale dell'Amministrazione

**Modalità:**

Lezione in aula

**Durata:**

3 giornate, 21 ore complessive

#### **5. Interventi mirati al contrasto della corruzione nella P.A.**

**Obiettivo:**

Fornire strumenti conoscitivi sui modelli decisionali etici, sulla leadership etica, sul fenomeno del whistleblowing, sul ruolo della formazione e sulla trasparenza amministrativa.

**Destinatari:**

Responsabile per la prevenzione della corruzione e personale di supporto, Referenti ratione materie, Referenti funzionali, Referenti territoriali, Referente per la trasparenza e la legalità.

**Totale partecipanti previsti**

60 unità

**Ente erogatore:**

**Modalità:**

Piattaforma on line

**Durata:**

4 giornate, 6 ore complessive

- **Formazione generale**
- **Formazione specifica per il personale delle aree a rischio**
- **Giornata della trasparenza ed integrità**

Nel secondo semestre proseguiranno le iniziative di formazione specialistica e avranno inizio i percorsi di formazione generalistica.

La giornata della trasparenza e dell'integrità si terrà nell'ultimo bimestre dell'anno.

#### **1. La legge Anticorruzione – Legge n. 190/2012 ed i successivi decreti attuativi**

**Obiettivo:**

Fornire strumenti conoscitivi sul quadro normativo generale, sulla struttura e i contenuti del P.N.A., sul Piano triennale di prevenzione con riguardo ai criteri e alla metodologia per la valutazione del rischio e sui presidi di controllo, sul codice di comportamento e il whistleblower.

**Destinatari:**

Personale dell'istituto

**Tipologia:**

Formazione generale di primo livello

**Totale partecipanti previsti:**

50 unità

**Ente erogatore:**

da definire

**Modalità:**

Formazione in house/ e-learning

**Durata:**

1 giornate, 4 ore complessive

**2. Formazione specifica per il personale delle aree a rischio****Obiettivo:**

Fornire strumenti conoscitivi sul quadro normativo generale, sulle fattispecie di corruzione previsti dal codice penale; sul P.N.A. e sul Piano triennale di prevenzione con riguardo alla struttura e i contenuti delle aree a rischio, sul Codice di comportamento e il whistleblower.

**Destinatari:**

Dipendenti coinvolti nelle aree di rischio

**Tipologia:**

Formazione specifica

**Totale partecipanti previsti:**

20 unità

**Ente erogatore:**

da definire

**Modalità:**

Formazione in house/ e-learning

**Durata:**

2 giornate, 7 ore per ciascuna giornata complessive

**3. Giornata della trasparenza e dell'integrità**

La giornata della trasparenza e dell'integrità costituirà l'occasione un momento di riflessione sul primo anno di applicazione della normativa sulla prevenzione della corruzione all'interno dell'Istituto, sui futuri sviluppi con riguardo all'integrazione con il Sistema della performance.

Uno specifico momento della giornata sarà dedicato all'illustrazione del Codice di comportamento dell'Ispra, emanato ai sensi dell'art. 54, c. 5, del D. Lgs. n. 165/01.

**Destinatari:**

Tutto il personale

**Tipologia:**

Formazione generale

**Totale partecipanti previsti:**

Da definire; partecipazione aperta anche ad esterni

**Ente erogatore:**

da definire

**Modalità:**

Seminario trasmesso in streaming

**Durata:**

1 giornata