

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 maggio 2016
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2016 – fino ad una modifica normativa o contrattuale che imponga una revisione ovvero in caso di disdetta ad opera delle parti
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Prof. Bernardo De Bernardinis – Presidente Dott. Stefano Laporta - Direttore Generale (così come previsto dall'articolo 8 CCNL 5/3/2008 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003)</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione: ANPRI FIR CISL FLC CGIL UIL RUA USI RdB/Ricerca</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: ANPRI USI RdB/Ricerca</p>
Soggetti destinatari		I dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli I-VIII CCNL EPR nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli I-VIII. Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a T.I..
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di attuazione del Servizio di reperibilità presso l'ISPRA e correlata indennità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Tale relazione è propedeutica alla positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Disposizione n. 483/DG del 30/01/2015 è stato adottato il Piano della performance anni 2015-2017 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2016-2018 inserito nel Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2016-2018 (Art. 10, c. 8, lett. a) D. Lgs. n. 33/2013).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	Con Disposizione n. 3-P del 15/07/2015 si è proceduto alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione dell'ISPRA.	
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'accordo che si sottopone al codesto Collegio dei Revisori dei Conti è stata sottoscritto al fine di definire i criteri e le modalità attuative del servizio in reperibilità nonché la corresponsione ai dipendenti interessati della relativa indennità in attuazione di quanto previsto dall'art. 43, comma 2 lettera b), del CCNL del 7.10.1996 quadriennio e biennio 1994 e 1995 che attribuisce un'indennità alla reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi, nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 45, comma 3 lettera c), del D. Lgs. 165/2001.

L'introduzione di servizi di pronta reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attività o l'erogazione di un determinato servizio in presenza di specifici presupposti, o di un particolare evento, qualora non sia possibile l'adozione di altre misure organizzative per assicurare lo svolgimento di tali attività e l'erogazione di tali servizi. In sostanza, il servizio di reperibilità consente all'Istituto la possibilità di garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e lo svolgimento dei servizi alla collettività ad essi demandati in particolari casi che richiedano eventuali interventi urgenti o in presenza di necessità operative, non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro o anche con prestazioni straordinarie.

Nel corpo dell'articolato dell'accordo è stato definito che l'indennità in oggetto venga attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza nonché ai dipendenti incaricati di fronteggiare specifiche emergenze considerando in tale ambito anche le prescrizioni previste dal Decreto Legislativo 230/95 "Attuazione delle direttive 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 96/29/Euratom, 2006/117/Euratom in materia di radiazioni ionizzanti, 2009/71/Euratom in materia di sicurezza nucleare degli impianti nucleari e 2011/70/Euratom in materia di gestione sicura del combustibile esaurito e dei rifiuti radioattivi derivanti da attività civili" e s.m.i.. E' stata anche prevista la possibilità di attivazione del servizio di reperibilità a fronte di specifiche convenzioni, progetti, piani di attività, ecc., stipulati dall'Istituto con Amministrazioni, Enti o soggetti esterni. Si rappresenta comunque che è stato previsto che tutte le linee di attività che prevedono l'attuazione del servizio in reperibilità debbano essere autorizzate dal Direttore Generale.

Con riferimento all'articolo 3 dell'accordo relativo alle modalità attuative si rappresenta che le stesse sono state elaborate in conformità di quanto previsto dalla guida operativa elaborata dall'ARAN e secondo importi che risultano mutuati dal CCNL del personale Enea e che potranno in futuro essere oggetto di eventuale ulteriore contrattazione.

Il Direttore del Dipartimento
Servizi generali e gestione del personale
Dr. Marco La Commare

