

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
Accordo sulla distribuzione del trattamento economico accessorio
del personale dei livelli I – III per gli anni 2011 – 2015

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Preliminarmente si rappresenta che è stata acquisita la positiva certificazione da parte di codesto Collegio dei Revisori dei Conti che ha rilevato: con verbale n. 12/2013 del 13/11/2013 per gli anni 2011-2012; con verbale n. 19/2014 del 12/06/2014 per l'anno 2013, con verbale n. 30/2015 del 18/06/2015 relativamente all'anno 2014 ed infine con verbale n. 5/2016 del 18 marzo 2016 per l'anno 2015, la correttezza della costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio dei livelli I – III per gli anni di riferimento. A seguito di quanto esposto sono state quindi determinate: con Disposizione n.2433/DG del 24 marzo 2014 per gli anni 2011-2012; con Disposizione n. 110/DG del 30 giugno 2014 per l'anno 2013; con Disposizione n. 801/DG del 6 luglio 2015 per l'anno 2014 ed infine con Disposizione n. 1291/DG del 30 marzo 2016 per l'anno 2015, le risorse del trattamento economico accessorio per il personale dei livelli I-III negli importi così come di seguito esposti:

	2011	2012	2013	2014	2015
Indennità per oneri specifici	1.865.909,82	2.034.368,11	2.021.368,11	2.005.118,11	2.005.118,11
Indennità di direzione di struttura di particolare rilievo	15.870,08	15.870,08	15.870,08	15.870,08	15.870,08

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello.

Non risultano presenti tali istituti.

b. gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene.

Nell'ambito del presente accordo l'istituto del trattamento economico accessorio demandato alla contrattazione integrativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 del CCNL 21.2.2002 biennio economico 2000-2001 rientrante nella presente sezione è risultato essere l'**indennità di responsabilità professionale** per la cui eventuale distribuzione si fa riferimento a quanto previsto dalla circolare n. 53 emanata dall'Istituto in data 17 dicembre 2010 a seguito del precedente accordo per la distribuzione del salario accessorio 2009.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentati gli istituti del trattamento economico accessorio regolati dall'attività negoziale come formalizzati nell'accordo in oggetto.

a) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo

L'indennità per oneri specifici, quale trattamento economico accessorio secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 1, lettera a) del CCNL 21.2.2002 biennio economico 2000-2001, viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. L'importo di tale indennità viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

Personale livelli I-III	Importo mensile
Livello I	270,00
Livello II	260,00
Livello III	250,00

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente e circolari esplicative, per gli anni dal 2011 al 2014 gli importi stabiliti nella suesposta tabella, per la parte che comporta un incremento economico rispetto alla contrattazione precedente, hanno validità ai soli fini giuridici, mentre assumono validità giuridica ed economica a decorrere dal 1 gennaio 2015.

- b) Indennità di direzione di struttura di particolare rilievo** che viene attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti a livello nazionale, previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, il cui ammontare è risultato essere pari a € 15.870,08 per ciascuno degli anni dal 2011 al 2015.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi che vengono rispettati secondo quanto riportato nell'articolo 3 del testo dell'accordo in oggetto.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che, considerando che per gli anni dal 2011 al 2014 gli importi stabiliti nell'articolo 3 dell'accordo in oggetto hanno validità ai soli fini giuridici mentre assumono validità giuridica ed economica solo a decorrere dal 1 gennaio 2015, sia le risorse già erogate che quelle ancora da erogare con riferimento all'anno 2015 afferiscono e trovano totale copertura al capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) nonché sul capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato)

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

