

**ISPRA**Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale

RELAZIONE TECNICA

Costituzione fondi per il trattamento accessorio del personale dei livelli
e ipotesi di accordo sulla distribuzione

In sede di definizione del primo accordo sul salario accessorio del personale dei livelli ISPRA 2009, sottoscritto in data 4 novembre 2010, a seguito del parere positivo degli organi di controllo, sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio riferiti al personale dei livelli IV-VIII e dei livelli I-III e i relativi tetti di spesa, in ottemperanza al disposto dell'art. 67, comma 5 del dl n.112/08, convertito, con modificazione, dalla l. n. 133/08, vista la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 31 del 14 novembre 2008 e la nota prot. 10561 del 15 ottobre 2009 del citato Ministero.

All'atto della costituzione dell'ammontare dei fondi per la contrattazione, per l'anno 2010, si è dunque proceduto come segue: il fondo storico 2009, pari ad € 5.734.215,97 e riferito a 490 posizioni, è stato incrementato delle posizioni di nuovo ingresso al netto delle cessazioni avvenute nel 2010, ciò ha determinato un aumento effettivo pari a n. 51 posizioni sulla base del pro-quota medio di € 11.702,48. Tali posizioni sono relative a unità di personale assunto in corso d'anno sulla base dell'autorizzazione prevista dall'art. 3 della D.L 208/2008, convertito con modificazioni dalla L. 13/2009 e successive modificazioni. All'importo così ridefinito sono quindi stati aggiunti gli importi relativi alla RIA del personale cessato e ai gradoni (ex art. 53), sempre riferiti al personale cessato (e non ricompresi nei fondi 2004-2009). Specularmente si è provveduto a incrementare il tetto di spesa come indicato nella seguente tabella:

	Fondo accessorio 2009	Tetto finanziaria
Fondo storico 2009 ISPRA per 490 posizioni	5.734.215,97	5.657.720,81
<i>pro quota</i>	11.702,48	11.546,37
Fondo storico 2009 ISPRA per 541 posizioni	6.331.042,53	6.246.585,63
Ria cessati 2008	37.669,19	37.669,19
Gradoni cessati 2008	9.585,68	9.585,68
rateo RIA cessati 2009	9.617,25	9.617,25
rateo Gradoni cessati 2009	6.154,12	6.154,12
	Fondo accessorio 2010	Tetto finanziaria
	6.394.068,77	6.309.611,87
		Scostamento
		84.456,90

Alla luce di tale procedimento, il fondo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII al netto del taglio di spesa previsto dalla normativa vigente ammonta ad € 6.309.611,87.

A conclusione dell'anno 2010, le quote corrispondenti alle 51 posizioni di integrazione inserite nei fondi, corrispondenti ad assunzioni che non hanno avuto una decorrenza al 1° gennaio bensì differenziata nel corso dell'anno, costituiranno, per le quote-mese antecedenti alle assunzioni, pari ad € 322.488,67, come dettagliato nella seguente tabella, un risparmio di amministrazione e, pertanto, non potranno formare oggetto di redistribuzione al personale beneficiario del fondo 2010.

Pro quota annuo € 11.702,48, pro quota mese per 13 mensilità € 897,14.

Unità di personale	Periodo pre assunzione	Risparmio
3	genn-febb+rateo	5.796,93
2	genn-apr+rateo	7.729,24
4	genn-mag+rateo	19.323,10
29	genn-giu+rateo	168.110,93
1	genn-lug1/2+rateo	6.280,01
2	genn-ago+rateo	15.458,48
4	genn-sett+rateo	34.781,57
2	genn- ott1/2+rateo	18.356,94
4	genn-dic+rateo	46.651,47
		322.488,67

Livelli I-III

Per quanto attiene all'indennità per oneri specifici (IOS) riferita al personale dei livelli I-III il fondo non ha avuto variazioni rispetto al 2009.

Fondo storico IOS 2009 ISPRA 552 posizioni		
ART. 9 COMMA 1 LETT. A (IOS)	Fondo IOS 2009	Tetto finanziaria
	2.062.163,88	1.845.868,11
		Scostamento
		216.295,77
Fondo storico IOS 2010 ISPRA 552 posizioni	2.062.163,88	1.845.868,11
		Scostamento
		216.295,77

Il fondo per Indennità di strutture di particolare rilievo per il 2009 pari ad € 17.633,42 che, al netto del taglio conseguente al rispetto del tetto di spesa, era di € 15.870,08, non subisce variazioni nel 2010.

I fondi per la retribuzione accessoria del personale trovano copertura nei relativi capitoli di bilancio

**DISTRIBUZIONE DEI FONDI PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA
PERSONALE DEI LIVELLI PER L'ANNO 2010.**

Ai sensi dell'art. 28, comma 3 del CCNL EPR 2002-2005 e successive modifiche, che demanda esplicitamente alla contrattazione integrativa l'individuazione dei criteri generali per l'utilizzo delle risorse per la retribuzione accessoria, in data 28 dicembre 2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa relativa alle modalità di distribuzione delle risorse per la retribuzione accessoria del personale dei livelli I-VIII sottoscrivendo l'unita ipotesi di accordo.

Il fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV-VIII risulta pertanto utilizzato come segue:

<i>Indennità</i>	<i>Riferimento contrattuale</i>	<i>Importo</i>
Straordinario	CCNL 94/95 art. 43 lett. A	250.000,00
Maneggio valori	CCNL 94/95 art. 43 lett. B	4.200
Responsabilità	CCNL 94/95 art. 43 lett. B	89.856,00
Reperibilità	CCNL 94/95 art. 43 lett. B	10.000,00
Indennità di ente annuale	CCNL 94/95 art. 43 lett. C	1.687.567,44
Indennità di ente mensile	CCNL 94/95 art. 43 lett. C	3.288.293,92
Indennità di posizione	CCNL 94/95 art. 43 lett. D	1.032,96
Produttività collettiva ed individuale	CCNL 94/95 art. 43 lett. E	275.910,00 in imputazione e 407.551,49 nel fondo di riserva
Progressioni economiche	CCNL 98/01 art. 53	295.200,06

Come già precedentemente indicato, ai € 407.551,49 del fondo di riserva del fondo e) va detratta la cifra di € 322.488,67, corrispondente alle quote-mese di trattamento accessorio,

antecedenti alle assunzioni, relative alle 51 posizioni di integrazione inserite nei fondi, per assunzioni che non hanno avuto una decorrenza al 1° gennaio bensì differenziata nel corso dell'anno, che costituirà un risparmio di amministrazione e, pertanto, non sarà oggetto di ridistribuzione al personale beneficiario del fondo 2010.

Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche ex art. 53 CCNL 98-01 e successive modificazioni hanno carattere di certezza e stabilità.

In relazione al personale dei livelli I-III non risultano variati gli importi e le modalità di erogazione già definite nell'accordo sulla distribuzione accessoria anno 2009.

Si evidenzia, infine, che parte degli oneri previsti dalla presente ipotesi di accordo risultano già erogati. In particolare sono state erogate, salvo conguagli, le somme per le quali il CCNL prevede un'erogazione con cadenza mensile e fissa nell'anno, ossia l'indennità di ente mensile e annuale, l'indennità di valorizzazione professionale, l'indennità per oneri specifici erogate secondo i valori definiti nell'accordo 2009 e non modificati dalla presente ipotesi di accordo. Poiché la sottoscrizione del fondo avviene alla conclusione dell'anno di riferimento sono state erogate anche la parte preminente delle risorse destinate all'indennità di reperibilità e allo straordinario. La restante parte degli oneri, riferiti alla produttività collettiva ed individuale, all'indennità di responsabilità, all'indennità di maneggio valori ad eventuali conguagli positivi ancora da erogare in conseguenza della definizione, nell'accordo 2009, dei valori delle singole indennità e agli eventuali residui, risulta coperta con le risorse disponibili nei relativi capitoli di bilancio dell'ISPRA, per l'anno di riferimento.

Dipartimento servizi generali
e gestione del personale
Il Direttore
Dr Marco La Commare





ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo sul trattamento accessorio dei livelli I-VIII per l'anno 2010

L'amministrazione ha comunicato alle OO.SS. l'ammontare dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dei livelli, come indicati nella premessa dell'ipotesi di accordo sottoscritta la cui costituzione è dettagliatamente illustrata nella relazione tecnica, e ne ha quindi contrattato la distribuzione nel rispetto di quanto indicato agli artt. 5, comma 2 e 40, comma 1, del d.lgs 165/2001, come modificati dal d.lgs. n. 150/2009, ossia degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge.

Con la sottoscrizione dell'accordo 2009 l'amministrazione ha potuto armonizzare il trattamento corrisposto ai dipendenti provenienti dai tre enti confluiti in Ispra alla sua fondazione, la sottoscrizione dell'accordo 2010, giunto a poco più di un mese dalla fine del periodo di commissariamento e dalla nomina degli organi dell'istituto e nelle more della definizione della nuova struttura organizzativa, ha inteso rafforzare tale intento poiché anche tale passaggio, congiuntamente all'insieme delle politiche del personale, costituisse un tassello verso la piena operatività dell'istituto per rispondere ai compiti istituzionali assegnati e alle aspettative dei cittadini, attuando e promuovendo lo sviluppo e il miglioramento delle conoscenze fenomenologiche e tecnologiche per la prevenzione e la riduzione degli impatti ambientali e contribuendo attivamente all'azione di governo per lo sviluppo sostenibile (attraverso attività di ricerca, ricerca e sviluppo, monitoraggio e controllo, vigilanza sull'uso pacifico dell'energia nucleare, consulenza e supporto tecnico all'amministrazione attiva, coordinamento tecnico delle agenzie ARPA-APPA, ecc.).

In attuazione di tale indirizzo, nelle modalità di distribuzione del fondo, per il personale dei livelli IV-VIII, alla cancellazione di differenti indennità riconosciute nei singoli enti soppressi, avvenuta nell'ambito dell'accordo 2009, si è associata una ulteriore compressione delle spese per il ricorso al lavoro straordinario, tanto da portare il relativo importo da € 296.609,53, a € 250.000. Le risorse rese disponibili per tale via sono state destinate per € 9.642,02 al finanziamento, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2010, di n. 8 progressioni di livello, le prime aventi come destinatario il personale ISPRA, in applicazione dell'art. 54 CCNL 1998-2001 e successive

modificazioni. Preme ricordare che già tale norma contrattuale prevede le modalità per la selettività di tale procedura anche in relazione alla verifica dell'attività svolta.

Non sono stati incrementati i valori unitari delle indennità di ente e delle indennità di funzionamento.

Una quota del fondo pari ad € 171.040,28 è stata destinata al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 1998-2001 e successive modificazioni con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2010. Anche in questo caso si tratta delle prime progressioni economiche destinate al personale ISPRA e la stessa norma contrattuale, definisce le modalità per le procedure selettive anche in relazione alla verifica delle attività svolte.

Per quanto attiene all'indennità di produttività collettiva ed individuale è stabilito che essa venga erogata ai dipendenti, previa valutazione da parte del responsabile dell'unità di assegnazione, sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 45, comma 3 del CCNL EPR 1994-1997. Le risorse rese disponibili per tale via sono state destinate per € 9.642,02 al finanziamento, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2010, di n. 8 progressioni di livello, le prime aventi come destinatario il personale ISPRA, in applicazione dell'art. 54 CCNL 1998-2001 e successive modificazioni. Preme ricordare che già tale norma contrattuale prevede le modalità per la selettività di tale procedura anche in relazione alla verifica dell'attività svolta.

L'ipotesi di accordo sottoscritta per il 2010 non ha portato mutamenti alla distribuzione della retribuzione accessoria per il personale dei livelli I-III definita nell'accordo 2009. Analogamente a quanto stabilito per il personale dei livelli V-VIII sono state previste, in applicazione dell'art. 15 CCNL 2002-2005, con decorrenza economica e giuridica 01.01.2010, n.2 progressioni da III livello a II livello e n. 2 posti da II livello a I livello, le prime aventi come destinatario il personale ISPRA.

Poiché, nell'ambito dell'accordo per la retribuzione accessoria 2009, l'indennità per oneri specifici (IOS) è stata definita a parametro unico, tali progressioni di livello non hanno riflessi sul relativo fondo. In applicazione dei commi 5 e 6 del suddetto art. 15 del CCNL 2002-2005 l'accesso al II e al I livello del profilo di ricercatore e tecnologo avviene attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni esaminatrici finalizzate all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico.

In conclusione, in merito all'attività di valutazione, preme rappresentare che l'Istituto ha attivato un processo di implementazione, condotto in collaborazione con il Dipartimento Economia e Territorio dell'Università di Roma Tor Vergata – Facoltà di Economia, che dovrà portare, in corrispondenza con la nascita della nuova struttura organizzativa, all'adozione di strumenti atti a

rilevare in modo sempre più efficace l'effettività dei risultati raggiunti, in conformità con la normativa vigente in materia di valutazione e premialità delle azioni svolte dal personale dirigente e dal personale del comparto.

Dipartimento servizi generali
e gestione del personale
Il Direttore
Dr Marco La Commare

