

**ISPRA**Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale**RELAZIONE TECNICA****FONDO BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI PERSONALE DEI LIVELLI I-VIII
ANNO 2012**

La concessione, in favore dei dipendenti normati dal CCNL EPR, di benefici di natura assistenziale e sociale ha la sua fonte normativa nel DPR 509/79 e successive modificazioni ed integrazioni e prevede un onere complessivo annuo a carico dell'ente dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione.

Per la definizione del fondo per l'anno 2011 l'Amministrazione, come dettagliato nella tabella successiva, considerò l'1% delle spese relative ai capitoli di personale, scomputati della quota relativa alle spese afferenti al personale con qualifica dirigenziale, per un ammontare pari a € 597.471,21.

anno 2011

CODICE CAPITOLO	DENOMINAZIONE	
1.100	Stipendi e altri assegni fissi al personale di ruolo	40.000.000,00
1.110	Stipendi e altri assegni fissi al personale con contratto a termine	3.000.000,00
1.130	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente	11.300.000,00
1.140	Erogazione di arretrati al personale sotto forma di una tantum	
1.150	Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio	7.600.000,00
1.160	Fondo per i rinnovi contrattuali	
1.170	Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio T.D.	500.000,00
1.220	Funzionamento servizi mensa	496.609,00
1.280	Spesa per la concessione di buoni pasto al personale	250.000,00
4.240	Versamenti al fondo indennità di anzianità	500.000,00
1.260	Corsi per il personale e partecipazione spese per corsi indetti da Enti, Istituzioni ed Amministrazioni varie	50.000,00
	Totale capitoli	63.696.609,00
	Previsione spese per personale dirigente	3.949.487,67
	TOTALE spese personale I-VIII	59.747.121,33
	1% spese di personale I-VIII	597.471,21

In data 2011, l'Amministrazione e le OO.SS. firmarono una ipotesi di accordo in merito alla distribuzione delle risorse per l'anno 2011.

L'Amministrazione trasmise dunque al collegio dei revisori, la tabella di definizione dell'ammontare delle risorse, l'ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. in merito alla loro distribuzione e la normativa interna che disciplina le modalità di concessione dei benefici.

Il collegio dei revisori, come risultante dal verbale n. 118, in data 19 maggio, rilevò che nella individuazione dei capitoli di spesa da porre a base della quota percentuale prevista per la definizione delle risorse, l'Amministrazione aveva tenuto conto delle osservazioni formulate dal collegio volte ad escludere da tale base l'erogazione del trattamento di anzianità al personale cessato in quanto assorbito dalla quota annua di versamento a favore del relativo fondo costituito con polizze INA e, preso atto della congruità del fondo, espresse il suo nulla osta al prosieguo della procedura.

Conseguentemente, per la definizione delle risorse relative all'anno 2012, l'Amministrazione, al fine della loro iscrizione nel bilancio di previsione per il 2012, ha fatto riferimento ai medesimi capitoli di bilancio già individuati per l'anno 2011 e indicati nella seguente tabella:

anno 2012

CODICE CAPITOLO	DENOMINAZIONE	
1.100	Stipendi al personale	38.066.109,10
1.110	Stipendi al personale con contratto a term	2.700.000,00
1.131	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente per i dipendenti	11.537.000,00
1.140	arretrati al personale una tantum	
1.150	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio	11.100.000,00
1.160	Fondo per i rinnovi contrattuali	
1.170	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio T.D.	500.000,00
1.220	Funzionamento servizi mensa	824.500,00
1.280	Spesa per la concessione di buoni pasto al personale	140.676,00
4.240	Versamenti al fondo indennità di anzianità	250.000,00
	Totale capitoli	65.118.285,10
	Previsione spese per personale dirigente	5.228.053,85
	TOTALE spese personale I-VIII	59.890.231,25
	1% spese di personale I-VIII	598.902,31