

. Questionario sulla percezione della corruzione

N. invitati: 1206 unità di personale

Periodo di svolgimento:  
Dal 15 al 24 novembre 2017

N. partecipanti: 639

Domande	N. risposte
<b>Fascia d'età</b>	
Fino a 30	1
Da 31 a 50	297
Oltre 51	267
<b>Sesso</b>	
Maschio	244
Femmina	321
<b>Titolo di studio</b>	
Diploma di scuola secondaria di I grado	10
Diploma di scuola secondaria di II grado	132
Diploma di laurea	249
Master e/o dottorato	170
<b>Esperienze precedenti in imprese private (almeno 1 anno)</b>	
Sì	299
No	263
<b>Qualifica</b>	
Dirigente	13
Tecnologo/Ricercatore	307
Tecnico	128
Amministrativo	108
Altro	14
<b>Area geografica di origine</b>	
Nord	68
Centro	375
Sud	98
Isole	20
<b>Secondo te, la corruzione è un problema?</b>	
Sì, è un problema grave	540
No, il problema non è così grave e diffuso	23
<b>Secondo te, la corruzione è una realtà "normale" nel comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, indipendentemente dalle specifiche missioni e aree di attività?</b>	
Sì	190
No	374
<b>Secondo te, le dimensioni della corruzione sono tali che è ormai difficilmente conseguibile un'efficace riforma dei comportamenti amministrativi con mezzi ordinari?</b>	
Sì	195
No	367
<b>Secondo te, l'insieme di comportamenti inadeguati, l'incompetenza diffusa, l'improvvisazione, la mancanza di professionalità idonea per i compiti da svolgere può rientrare nel concetto di "corruzione"?</b>	
Sì	297
No	264
<b>Ritieni che, se si riuscissero a eliminare i più rilevanti fenomeni di corruzione, il risparmio stimabile per le pubbliche finanze sarebbe ...</b>	
Irrilevante	3
Poco rilevante	51
Molto rilevante	508

<b>Qual è la tua opinione sulla normativa anticorruzione?</b>	
È utile	279
Non è utile	69
Non la conosco	217
<b>Sei a conoscenza delle attività in materia di prevenzione della corruzione in Istituto?</b>	
Sì	349
No	213
<b>Sei a conoscenza dei contenuti del Codice di comportamento generale e del codice di comportamento dell'ISPRA?</b>	
Sì, conosco entrambi	240
Sì, ne conosco uno	192
No	131
<b>Secondo te, qual è il rischio che si realizzi un intervento corruttivo all'interno della struttura organizzativa in cui lavori?</b>	
Nulla	84
Scarso	250
Moderato	189
Elevato	43
<b>Secondo te, quali fra quelli di seguito riportati sono gli ambiti maggiormente a rischio di corruzione in Istituto?</b>	
Acquisto di beni e servizi	254
Assunzione del personale e consulenze	249
Nomine di soggetti apicali	262
Formazione dei dipendenti	11
Pareri tecnici	69
Attività ispettive	109
Concessione di benefici	43
Altro	22
<b>Risposte per "Altro" (campo a risposta libera):</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progressioni di livello tra profili; concorsi pubblici</li> <li>• Distribuzione degli incarichi</li> <li>• Poca trasparenza e nessuna informazione riguardo l'attribuzione di incarichi e partecipazione a tavoli tecnici</li> <li>• Progressioni di carriera</li> <li>• Missioni</li> <li>• I rischi sono legati al grado di onestà delle persone e poco alla sensibilità del tipo di attività svolta</li> <li>• Assegnazione di incarichi</li> <li>• Appalti esterni</li> </ul>	
<b>Secondo te, quale, fra i seguenti interventi corruttivi, si può maggiormente verificare in Istituto?</b>	
Effettuare o non effettuare, in cambio di corrispettivi in denaro o altri vantaggi per sé o per altri, attività che rientrano nella propria competenza	155
Ostacolare una piena e trasparente circolazione di informazioni	278
Condizionare l'esito di un concorso	240
Condizionare l'esito di una gara d'appalto	199
Altro	28
<b>Risposte per "Altro" (campo a risposta libera):</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettere ai vertici di strutture organizzative (aree o sezioni ) amici anche se incompetenti</li> <li>• Doppio lavoro dei dipendenti</li> <li>• Mancanza totale di trasparenza e d'informazione nell'affidamento di incarichi che poi vengono usati come titolo nei concorsi e negli incarichi di struttura dove conta di più avere incarichi di questo tipo che pubblicazioni e rapporti tecnici</li> </ul>	

## Allegato 1

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nomine e carriere</li> <li>• La prima fattispecie ma anche senza passaggio di denaro ma come elargizione di favori personali ed avanzamenti in carriera</li> <li>• difficile a dirsi</li> <li>• Effettuare un secondo lavoro retribuito</li> <li>• Condizionare sentenze</li> <li>• Condizionare lo svolgimento di determinati tipi di attività</li> <li>• Assumere o affidare incarichi arbitrariamente</li> <li>• Approfittare della posizione ricoperta per trarne benefici</li> <li>• Effettuare nomine inappropriate</li> </ul>	
<b>Negli ultimi 5 anni, sei venuto a conoscenza di uno o più episodi di corruzione in Istituto?</b>	
Si	82
No	479
<b>Sei a conoscenza dello strumento su web (whistleblowing) che consente di denunciare comportamenti illeciti garantendo l'anonimato?</b>	
Si	334
No	231
<b>Sai come funziona?</b>	
Si	180
No	385
<b>Ritieni che sia sufficientemente garantito l'anonimato del segnalante?</b>	
Si	114
No	61















