

Allegato 3 Misure obbligatorie 2018

N. misura PTPCT 2018-20	Misura	Termine di adozione misura	Responsabile della misura
4.1.1	Trasparenza	Definizione Piano per la Trasparenza 2018-2020 Attuazione e monitoraggio del Piano per la Trasparenza 2018-2020	Permanente, nel rispetto dei termini di legge per singoli adempimenti Responsabile per la Trasparenza/RPCT
4.1.2	Codice di comportamento	Vigilanza sul rispetto del codice di comportamento ex DPR 62/2013 e del codice di comportamento ISPRA	Permanente RPCT UPD Dirigenti
4.1.3	Rotazione del personale	Rotazione conferimento/rinnovo incarichi	Permanente Direttore Generale RPCT Dirigenti
	Rotazione del personale	Definizione possibili criteri rotazione dipendenti che curano i procedimenti nei settori a maggior rischio di corruzione	Dicembre 2018 RPCT Dirigenti
4.1.4	Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse	Obbligo di segnalazione di potenziale conflitto di interesse	Immediato e permanente RPCT Dirigenti
4.1.5	Attività e incarichi extraistituzionali	Vigilanza e informativa al personale	Immediato e permanente Direttore del Dipartimento del Personale e degli Affari Generali Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale
4.1.6	Incompatibilità e inconfiribilità	Acquisizione dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. di assenza cause inconfiribilità ex D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.	Permanente Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale
		Acquisizione annuale dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. assenza cause incompatibilità ex D. Lgs n. 39/2013 e s.m.i.	Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale
		Pubblicazione dichiarazioni su sito istituzionale	Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale
		Verifica a campione presso il casellario giudiziario ed eventuale segnalazione al RPCT	Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale
4.1.7	Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage - revolving doors)	Inserimento clausole nei contratti di assunzione del personale, nelle disposizioni direttoriali di cessazione dal servizio, nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti	Permanente Dirigente del Servizio per la Pianificazione e la Gestione Giuridica del Personale Responsabile Servizio Appalti e Contratti Pubblici Responsabile del Servizio Gestione Economica Personale
4.1.8	Formazione di Commissioni, assegnazione agli uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica	Inserimento clausole nei contratti di assunzione del personale, nelle disposizioni direttoriali di cessazione dal servizio, nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti	Permanente Dirigenti
4.1.9	Patti di integrità negli affidamenti	Adozione clausole di salvaguardia	Permanente Dirigente del Servizio Appalti e Contratti Pubblici
4.1.10	Segnalazione di illeciti e tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito - Whistleblowing	Tutela della riservatezza	Permanente da giugno 2015 Comitato per il trattamento delle segnalazioni UPD Dirigenti
		Vigilanza su adozione misure ritorsive nei confronti del segnalante	Permanente RPCT UPD
4.1.11	Formazione	Definizione Piano Generale Formazione 2018-2020	Aprile 2018 RPCT Dirigenti
		Procedure/criteri individuazione personale da inserire nei percorsi di formazione prevenzione della corruzione	Maggio 2018 RPCT Dirigenti
		Piano Formazione Anticorruzione anno 2018	Giugno 2018 RPCT Dirigenti
4.1.12	Osservatorio dei provvedimenti disciplinari	Report dei provvedimenti disciplinari	Ad aggiornamento costante Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari
4.1.13	Report su problematiche in tema di gare e appalti	Report su problematiche in tema di gare e appalti	Permanente con cadenza annuale - dicembre Dirigente del Servizio Appalti e Contratti Pubblici