

FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE PROGRAMMA 2018/2020

La l. 190/2012 e s.m.i. assegna alla formazione dei dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione una importanza cruciale nella strategia di prevenzione della corruzione e pone a carico del RPCT l'onere di predisporre un'adeguata programmazione, in collaborazione con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SNA).

A tal fine, nel PTPC 2018-2020 (par. 4.1.11) è stata espressamente prevista, a carico di questo RPCT:

- la definizione di criteri per l'individuazione del personale da inserire nei percorsi di formazione;
- la definizione di un Piano Triennale di Formazione in materia di anticorruzione;
- la più puntuale definizione del Piano annuale 2018.

1. CRITERI GENERALI

Viene adottato quale criterio generale per lo sviluppo dell'attività formativa quello della diffusione e dello sviluppo della cultura della integrità nella declinazione di contributo alla creazione di un habitat ostile ai fenomeni di corruzione e in generale di pratiche e comportamenti contrari al buon andamento dell'Amministrazione.

2. CRITERI SPECIFICI (di natura tecnico-professionale)

Vengono adottati quali criteri specifici per lo sviluppo dell'attività formativa:

- a) acquisizione ed implementazione di conoscenze in materia di gestione del rischio che consentano l'alimentazione del nuovo modello gestionale;
- b) sviluppo delle specifiche competenze professionali per le attività che si collocano nelle aree a più elevato rischio di corruzione e in via prioritaria per quelle attività afferenti alle 4 aree ritenute obbligatorie ai sensi del PNA

3. MODALITA'

Si prevedono due diversi gradi di formazione in relazione ai destinatari ed in particolare un livello generale di formazione rivolta a tutti i dipendenti, in materia di aggiornamento delle competenze, di etica e di legalità e formazione specifica rivolta ai dirigenti ed ai funzionari

addetti alle aree a rischio ed alla struttura di supporto al RPCT in materia di politica, programmi e strumenti da utilizzare per la prevenzione.

Piano Triennale di Formazione 2018-2020

Per quanto riguarda la formazione specifica nel corso del **2018-2020** saranno pertanto considerati destinatari di attività formativa:

- 1** **Dirigenti di prima e seconda fascia**
- 2** **Personale addetto alle aree a rischio**
- 3** **RPCT e Struttura di supporto**

sulla base della seguente offerta formativa proposta dalla SNA:

- a) “la funzione dei responsabili e dei referenti dell’anticorruzione” (Corso base)
- b) “la funzione dei responsabili e dei referenti dell’anticorruzione” (Corso avanzato)

nonché aggiornamento temi l. n.190/2012 e s.m.i. e dlgs. n. 33/2013 e s.m.i.

L’obiettivo del più ampio livello generale di formazione rivolta a tutti i dipendenti (formazione c.d. *generalistica*), è quello di coinvolgere una sempre maggiore platea di lavoratori dell’Istituto, quale che sia la forma contrattuale.

Detta formazione *generalistica* sarà sviluppata sostanzialmente attraverso la rete dei formatori interni (RPCT, dirigenti di prima e seconda fascia, personale del settore anticorruzione, responsabili di struttura di secondo livello (Aree, settori, sezioni) mediante:

1. l’organizzazione di almeno una giornata all’interno dell’Istituto dedicata all’illustrazione di temi specifici individuati anche sulla base dei casi di violazione rilevati;
2. la partecipazione a giornate seminariali esterne/interne e aventi ad oggetto tematiche afferenti il contrasto alla corruzione.

Inoltre, i *dirigenti di prima e seconda fascia*, a valle della partecipazione ai corsi di formazione svolti sono tenuti a effettuare giornate formative interne rivolte ai propri collaboratori al fine di condividere e trasmettere i contenuti acquisiti nei corsi frequentati.

Ulteriori fabbisogni formativi, rispetto a quelli di seguito elencati, potranno essere individuati dai dirigenti dell’Istituto con segnalazione motivata al RPCT.

Piano Annuale di Formazione 2018

	CORSO	DESTINATARI	N.
1	La funzione dei responsabili e dei referenti dell'anticorruzione" (Corso base) - SNA	Dirigenti prima e seconda fascia	12
2	La funzione dei responsabili e dei referenti dell'anticorruzione" (Corso avanzato) - SNA	Dirigenti prima e seconda fascia	5
3	Corsi su argomenti specialistici d'interesse	Dirigenti prima e seconda fascia e personale addetto alle aree a rischio	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili
4	Aggiornamento temi l. n.190/2012 e s.m.i. e dlgs. n. 33/2013 e s.m.i.	RPCT e struttura di supporto	Sulla base della programmazione corsi SNA
5	Giornate formative interne di divulgazione	Tutto il personale	Sulla base della programmazione dei formatori interni
6	Giornate formative di aggiornamento delle competenze, di etica e di legalità	Tutto il personale	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili

Piano Annuale di Formazione 2019

	CORSO	DESTINATARI	N.
1	La funzione dei responsabili e dei referenti dell'anticorruzione" (Corso base)	Dirigenti prima e seconda fascia	12
2	La funzione dei responsabili e dei referenti dell'anticorruzione" (Corso avanzato)	Dirigenti prima e seconda fascia	6 (del corso base 2018)
3	Corsi su argomenti specialistici d'interesse	Dirigenti prima e seconda fascia e personale addetto alle aree a rischio	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili e della programmazione SNA
4	Aggiornamento temi l. n.190/2012 e s.m.i. e dlgs. n. 33/2013 e s.m.i.	RPCT e struttura di supporto	Sulla base della programmazione corsi SNA
5	Giornate formative interne di divulgazione	Tutto il personale	Sulla base della programmazione dei formatori interni
6	Giornate formative di aggiornamento delle competenze, di etica e di legalità	Tutto il personale	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili

Piano Annuale di Formazione 2020

	CORSO	DESTINATARI	N.
1	La funzione dei responsabili e dei referenti dell'anticorruzione" (Corso avanzato)	Dirigenti prima e seconda fascia	6
2	Corsi su argomenti specialistici d'interesse	Dirigenti prima e seconda fascia e personale addetto alle aree a rischio	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili e programmazione SNA
3	Aggiornamento temi l. n.190/2012 e s.m.i. e dlgs. n. 33/2013 e s.m.i.	RPCT e struttura di supporto	Sulla base della programmazione corsi SNA
4	Giornate formative interne di divulgazione	Tutto il personale	Sulla base della programmazione dei formatori interni
5	Giornate formative di aggiornamento delle competenze, di etica e di legalità	Tutto il personale	Sulla base delle necessità da verificare direttamente con i responsabili

La formazione relativa agli argomenti specialistici d'interesse nonché le giornate formative di aggiornamento delle competenze, di etica e di legalità saranno fornite con la collaborazione del Servizio AGP-GIU Ambito Formazione.