

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo I

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	28 febbraio 2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale</p> <p><b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> ANPRI FIR CISL FLC CGIL UIL RUA USI/R.d.B. Ricerca</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> ANPRI FIR CISL FLC CGIL</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente appartenente ai livelli I - VIII con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modalità di corresponsione dei benefici sociali ed assistenziali per il personale ISPRA relativamente all'anno 2017.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con verbale n. 24 del 25 gennaio 2018 è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001.</p> <p>Nulla osta rilasciato dal MEF con nota prot. n. 23760 del 15/02/2018 e parere favorevole rilasciato da DFP con nota prot. n. 12900 del 19/02/2018.</p>
		<p>Con Disposizione di revisione n. 1671/DG del 25/10/2016 è stato adottato il Piano della performance anni 2016-2018 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2017-2019 inserito nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2017-2019 (Art. 10, c. 8, lett. a) D. Lgs. n. 33/2013).</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		



## **Modulo II**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

L'accordo in oggetto è stata sottoscritta nel rispetto della seguente normativa contrattuale:

- articolo 59 del DPR 16 ottobre 1979, n.509, che prevede la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;
- articolo 24 del D.P.R. 171/1991 che estende la predetta normativa a tutti gli enti del Comparto Ricerca in alternativa alla normativa previgente;
- art. 51 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli IV-VIII e l'art. 74 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli I-III, entrambi riferiti al quadriennio normativo 1994 – 97, che destina alla contrattazione decentrata nazionale per gli interventi in questione un importo non superiore all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione di ciascun Ente;
- articolo 28, comma 3, lettera j) del CCNL degli Enti di Ricerca relativo al quadriennio normativo 2002/2005, ancora vigente nel testo integrato dall'articolo 20 del CCNL 2006/2009, che prevede che i criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale siano oggetto di contrattazione integrativa.

L'incipit dell'ipotesi di accordo in oggetto è costituito dalla comunicazione dell'Amministrazione alle OO.SS. sullo stanziamento del fondo come definito unilateralmente al capitolo 2200 "Benefici di natura assistenziale e sociale" del bilancio di previsione 2017 per un importo di € 100.000,00.

Le modalità di allocazione delle risorse del fondo sui singoli benefici ed i criteri di erogazione sono state oggetto di contrattazione integrativa avendo a base l'accordo 2016, il cui fondo consisteva in uno stanziamento pari a € 200.000,00, positivamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 30 gennaio 2017. Tale positiva certificazione è stata confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 14255 del 06/03/2017 comprensiva della nota del MEF IGOP-RGS prot. 35428 del 02/03/2017.

Preso atto da parte delle OO.SS. della riduzione di € 100.000,00 del budget disponibile rispetto all'anno precedente, con una diminuzione percentuale pari al cinquanta per cento, le parti hanno concordato la seguente distribuzione dei benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2017.

I contributi di cui alla lettera A) Asili nido relativi alle spese sostenute dai dipendenti per la frequenza dei figli, fiscalmente a carico, all'asilo nido per le rette mensili nel periodo settembre 2017 - luglio 2018 verranno erogati secondo le seguenti modalità: nessun rimborso verrà corrisposto per i primi € 130,00 di spesa/mese sostenuta, mentre in relazione alla restante parte è fissato un contributo fino ad un massimo di € 280,00 mensili determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza, secondo la tabella allegata in calce all'ipotesi di accordo.

I contributi relativi alla lettera B) spese per abbonamenti al trasporto pubblico ovvero abbonamenti annuali per attività ricreative verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto.

Agli aventi diritto all'assegnazione del contributo C) Borse di studio, con riferimento all'anno sia accademico che scolastico 2015-2016, le borse di studio verranno assegnate mediante un contributo pari al 50% del valore unitario indicato dalla Normativa interna del 16 giugno 2015, mentre il restante 50% verrà rimborsato previa applicazione della tabella ISEE allegata in calce all'ipotesi di accordo.

Il contributo di cui alla lettera D) per la partecipazione dei figli dei dipendenti ai centri estivi nelle vicinanze della sede di lavoro o di residenza o di domicilio per l'anno 2017 viene riconosciuto, per ciascuna settimana di frequenza e per un massimo di 8 (otto) settimane, fino al 60% della spesa sostenuta con un limite massimo di € 60,00.

Il contributo E) verrà erogato ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici dei figli per un importo pari alle spese sostenute e documentate rideterminato sulla base della fascia ISEE di appartenenza nonché ai tetti massimi di spesa deliberati dal MIUR.

Con riferimento alle richieste di F) sussidi, alle domande presentate nel corso dell'anno 2017 saranno erogati periodicamente, nel corso dell'anno, i sussidi relativi alle domande presentate nella misura massima del 50% dell'importo salvo conguaglio alla rendicontazione.

Si rappresenta che in relazione a tutte le elencate voci di contributo verrà applicata la tabella ISEE allegata all'accordo 2017 e che, qualora il budget disponibile non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura integrale dei contributi richiesti, il loro importo, sarà ridotto proporzionalmente, a consuntivo, fra tutti gli aventi titolo.

Inoltre l'accordo prevede un meccanismo di riassegnazione delle risorse, qualora dal consuntivo dell'erogazione dei benefici sociali e assistenziali emergano somme residue o ulteriori stanziamenti da variazioni di bilancio, tale che esse andranno utilizzate a copertura delle necessità eccedenti le risorse assegnate con priorità alle seguenti fattispecie: sussidi e rette asili nido.

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare