

**ACCORDO**  
**DISTRIBUZIONE BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI**  
**PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII ANNO 2018**  
**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**Modulo I**

**Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione II – Risorse variabili

La concessione, in favore dei dipendenti dei livelli del CCNL EPR, di benefici di natura assistenziale e sociale ha la sua fonte normativa nel DPR 509/79 e successive modificazioni ed integrazioni e, secondo quanto recepito dall'articolo 51 del CCNL del 7/10/1996, prevede un onere complessivo anno a carico dell'ente dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale ISPRO iscritte nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento.

Per la definizione di tale importo sono stati valutati i capitoli del bilancio di previsione individuati e considerati a base di calcolo a seguito del recepimento da parte dell'Amministrazione delle indicazioni in tal senso fornite dal Collegio dei revisori dei conti in occasione della certificazione dell'accordo benefici sociali per l'anno 2011 e confermate in sede di certificazione degli accordi stipulati negli anni successivi:

**CAPITOLI DI SPESA FONDO BENEFICI SOCIALI 2018**

CAPITOLO	DENOMINAZIONE	
1100	Stipendi e altri assegni fissi al personale a ruolo	40.700.000,00
1110	Stipendi e altri assegni fissi al personale con contratto a termine	2.783.784,03
1131	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente per i dipendenti	13.476.724,71
1150	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a T.I.	11.022.000,00
1170	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a T.D.	700.946,01
1220	Funzionamento servizi mensa	549.650,00
1280	Spesa per la concessione di buoni pasto al personale	150.000,00
4240	Versamenti al fondo indennità di anzianità	2.000.000,00
1260	Corsi per il personale	78.531,00
	<b>Totale</b>	<b>€ 71.461.635,75</b>

Le risorse complessive, scomputate della quota stimata relativa alla spesa afferente al personale con qualifica dirigenziale che non rientra in quanto previsto dal succitato articolo 51 del CCNL 7/10/1996, risultano essere pari a:

Totale capitoli di spesa per calcolo benefici sociali	71.461.635,75
Previsione spese per personale dirigente	4.194.040,39
Totale spese per il personale dei livelli I-VIII	67.267.595,36

Conseguentemente le risorse disponibili per i benefici sociali e assistenziali 2018, nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale dell'Istituto iscritte nel bilancio di previsione, risulta essere:

1% spese personale livelli I-VIII	<b>€ 672.675,95</b>
-----------------------------------	---------------------

L'Amministrazione quindi, pur riconoscendo l'importanza dei benefici sociali e assistenziali per il personale, ha ritenuto, in considerazione delle ristrettezze generali di bilancio, di non mettere a disposizione l'importo massimo concedibile ma di destinare ai benefici in questione un importo pari a € 400.000,00 così come indicato al capitolo 2200 CRA 05 del bilancio di previsione esercizio finanziario 2018. Tale stanziamento, finalizzato a dare un segnale di discontinuità al personale dipendente dell'Istituto dopo anni di compressione delle risorse dedicate al benessere organizzativo, risulta in primo luogo finalizzato a riattivare una polizza sanitaria collettiva.

### Sezione III – Decurtazione del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Risorse fisse	€ 0,00
b) Risorse variabili	€ 400.000,00
c) Totale fondo	€ 400.000,00

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Tutte le poste regolate dall'attività negoziale sono state formalizzate nel contratto integrativo.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 400.000,00
C) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
D) Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 400.000,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*



**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa  
e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente**

Distribuzione fondo benefici sociali - Anno 2017	
Polizza sanitaria integrativa	0,00
Asili nido	25.000,00
Attività ricreative/trasporto pubblico	17.500,00
Borse di studio	20.000,00
Centri estivi	7.500,00
Libri scolastici	10.000,00
Sussidi	20.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>100.000,00</b>

Distribuzione fondo benefici sociali - Anno 2018	
Polizza sanitaria integrativa	400.000,00
Asili nido	0,00
Attività ricreative/trasporto pubblico	0,00
Borse di studio	0,00
Centri estivi	0,00
Libri scolastici	0,00
Sussidi	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>400.000,00</b>

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con  
riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le risorse interessate dalle varie voci di destinazione del fondo per i benefici sociali e assistenziali trovano integrale copertura nelle risorse allocate nel capitolo 2200 CRA 5 del bilancio di previsione 2018.

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare