

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 marzo 2020
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di sottoscrizione fino ad eventuale modifica normativa e/o contrattuale ovvero a richiesta dalle parti
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli I-VIII CCNL Comparto Istruzione e ricerca nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli I-VIII. Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dei criteri per l'attribuzione delle indennità correlate al Servizio in reperibilità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Con verbale n. 11 del 16 dicembre 2019 è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera n. 60/CA del 27 gennaio 2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Decreto n. 61/CA del 27 gennaio 2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'accordo in oggetto è stato sottoscritto al fine di definire, così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera f), del CCNL del Comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate al Servizio in reperibilità e quindi la corresponsione ai dipendenti interessati della relativa indennità in attuazione di quanto previsto dall'art. 43, comma 2 lettera b), del CCNL del 7.10.1996, che attribuisce un'indennità alla reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi, nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 45, comma 3 lettera c), del D. lgs. n.165/2001.

L'introduzione di servizi di pronta reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attività o l'erogazione di un determinato servizio in presenza di specifici presupposti, o di un particolare evento, qualora non sia possibile l'adozione di altre misure organizzative per assicurare lo svolgimento di tali attività e l'erogazione di tali servizi. In sostanza, il servizio di reperibilità consente all'Istituto la possibilità di garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e lo svolgimento dei servizi alla collettività ad essi demandati in particolari casi che richiedano eventuali interventi urgenti o in presenza di necessità operative non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro o anche con prestazioni straordinarie.

Nel corpo dell'articolato dell'accordo è stato definito che l'indennità in oggetto venga attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che assicurino tempestive ed efficaci modalità di attivazione dell'Istituto per far fronte alle crisi ed emergenze ambientali in ottemperanza a quanto previsto dal "Regolamento contenente disposizioni sulle modalità di attivazione dell'Istituto in materia di crisi ed emergenze ambientali", nonché in caso di necessità di attivazione del servizio di reperibilità a fronte di specifiche convenzioni, progetti, piani di attività, ecc., stipulati con Amministrazioni, Enti o soggetti esterni.

L'articolo 3 dell'accordo definisce, in quanto trattamento accessorio, gli importi economici da erogarsi ai dipendenti in caso di svolgimento del servizio in reperibilità.

Infine l'articolo 4 definisce che tutte le linee di attività che prevedono l'attuazione del servizio in reperibilità, anche diverse da quelle previste nell'articolato, debbano essere autorizzate dal Direttore Generale tenendo conto dei vincoli di spesa e delle correlate esigenze di risparmio

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

