

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Così come già indicato nella relazione illustrativa, i destinatari del presente accordo sono i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli I-VIII nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli I-VIII. Parimenti al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

Si precisa che l'Amministrazione ha ritenuto di non far gravare sul medesimo fondo accessorio le risorse destinate al personale con contratto a tempo determinato al fine di evitare gli effetti derivanti dalla notevole variabilità, propria degli enti di ricerca, del numero di tali dipendenti.

Pertanto, gli importi economici da erogarsi ai dipendenti in caso di svolgimento del servizio in reperibilità sono retribuiti per il personale a tempo indeterminato dei livelli IV-VIII con somme afferenti ai fondi per la contrattazione integrativa in quanto tale voce risulta espressamente prevista dal CCNL, per il personale a tempo indeterminato dei livelli I-III a valere sul capitolo di bilancio dedicato al trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato, e infine per il personale a tempo determinato a valere sul pertinente capitolo per le medesime indennità e i medesimi importi definiti nell'accordo sulla distribuzione del trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

Si esplicita di seguito uno schema riportante l'andamento delle risorse distribuite negli anni precedenti per lo svolgimento del Servizio di reperibilità oggetto del presente accordo con riferimento al personale dei livelli IV-VIII:

Stanziamiento all'interno dei fondi per il trattamento economico accessorio certificati	Stanziato	Distribuito
2016	21.000,00	20.781,65
2017	25.000,00	20.696,78

È stata inoltre considerata la possibilità di attivazione del servizio di reperibilità a fronte di specifiche convenzioni, progetti, piani di attività, ecc., stipulati con Amministrazioni, Enti o soggetti esterni ma in tali casi è previsto che l'indennità di reperibilità vada a gravare sulle risorse economiche dell'atto stipulato e che gli importi economici saranno oggetto di un eventuale apposita contrattazione integrativa.

Si sottolinea che, in ogni caso, all'articolo 4 dell'accordo in oggetto viene definita la possibilità di effettuare una revisione delle linee di attività del servizio di reperibilità, da operarsi su disposizione del Direttore Generale, tenendo conto dei vincoli di spesa, con riferimento alle risorse stanziate nell'ultimo accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio (annualità 2016 e 2017), e delle correlate esigenze di risparmio.

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che sia le risorse già erogate che quelle ancora da erogare afferiscono e trovano totale copertura al capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) nonché sul capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato) che saranno adeguati, in aumento o in diminuzione, a seguito dell'avvenuto accertamento degli importi residui da distribuire a valle dell'approvazione dell'accordo.

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali

Il Direttore

Dott. Marco La Commare

