

RPCT

Istituita dalla Legge n. 190/2012 del 6 novembre 2012, (GU n.265 del 13.11.2012), in vigore dal 28.11.2012, la figura dell'RPCT è individuata dall'organo di indirizzo politico, preferibilmente tra dirigenti di prima fascia, “disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico in piena **autonomia ed effettività**”

“È, dunque, altamente auspicabile, da una parte, che il RPCT sia dotato di una struttura organizzativa di supporto adeguata, per qualità del personale e per mezzi tecnici, al compito da svolgere. A tal riguardo, è opportuno prevedere un'integrazione di differenti competenze multidisciplinari di supporto al RPCT” - (PNA 2016)

RPCT e struttura organizzativa

2013-2014-2015

- Disposizione del Presidente n. 6/P del 20/11/2013 Nomina RPC dr. La Commare Marco
- Nota del Direttore Generale del 26/09/2012 Nomina Responsabile della Trasparenza dr. Pirrone Francesco
- Disposizione Direttore Generale n. 1835/DG del 22/05/2013 Nomina Referente della Trasparenza e l'integrità dr.ssa Franchi Alberta

2015-2016-2017

- Disposizione del Presidente n. 4/P del 28/12/2015 Nomina RPC dr. Campobasso Claudio
- Nota Direttore Generale n.1239 del 9/2/2016 designazione gruppo di lavoro a supporto RPC
- Disposizione del Direttore Generale n. 22/DG del 03/08/2017 – Istituzione struttura di supporto RPCT “Settore Anticorruzione” incardinata all’interno del Servizio DG-SGQ
- Ods n. 36 del 07/09/2017 Nomina Responsabile Settore Anticorruzione dr.ssa Alberta Franchi

2018-2019-2020

- Decreto del Presidente n. 07/P del 30/1/2018 nomina del dott. Francesco Maria Lazzarini RPCT (unificate le figure di Responsabile Corruzione e Responsabile Trasparenza)

2021

- Decreto del Presidente n. 15/P del 27/01/2021 Nomina RPCT ing. Bonci Luciano
- Disposizione del Direttore Generale n. 3239/DG del 01/03/2021 - Collocamento Settore Anticorruzione in struttura DG

Funzioni

- predisporre , in via esclusiva , il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) e lo sottopone all'Organo di indirizzo per la necessaria approvazione;
- verifica l'efficace attuazione del Piano e la sua idoneità e propone eventuali modifiche necessarie;
- segnala all'organo di indirizzo e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) le “disfunzioni” inerenti all'attuazione delle misure previste dal Piano;
- Indica agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare , i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- verifica, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici maggiormente esposti ai reati di corruzione;
- definisce le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare nelle aree a rischio corruzione;
- ha la funzione di Responsabile della Trasparenza;
- si occupa dei casi di riesame dell'accesso civico nei casi di diniego totale, parziale o di mancata risposta entro il termine;
- cura la diffusione della conoscenza dei Codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale della loro attuazione, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'ANAC dei risultati del monitoraggio;
- relaziona ,annualmente, i risultati dell'attività svolta rendicontando l'attuazione delle misure previste dal Piano.

PTPCT *nel tempo*

- 2014-2016 primo PTPC



- Adozione modello organizzativo a **rete** – individuazione referenti **territoriali, ratio materiae e funzionali** con poteri di controllo, monitoraggio e vigilanza
- Avvio processo di **gestione del rischio** – individuazione prime aree a rischio corruttivo, valutazione e ponderazione del rischio – individuazione responsabili dei singoli processi e sottoprocessi
- Individuazione **Formatori** – RPC, Referenti, Personale di supporto all'RPC

- 2015-2017 PTPC
Attività 2014



- Gestione del rischio: **definizione griglia dei processi** e individuazione aree a rischio corruttivo
- Formazione specifica c/o SNA e Formez per dirigenti, referenti ed RPC,; generalistica: Introduzione **Giornata anticorruzione e dell'ascolto**
- Adozione codice di comportamento 2014 con disposizione 2463 del 14/04/2014

- 2016-2018 PTPC
Attività 2015



- **Razionalizzazione** dei processi, valutazione dei processi, analisi e ponderazione del rischio
- Introduzione sistema **Whistle I** atto a garantire l'anonimato del segnalante
- Privilegiati canali di formazione istituzionale di alto livello e gratuita Formez– erogata formazione **specialistica** su specifiche tematiche
- **Giornata anticorruzione, trasparenza e legalità**

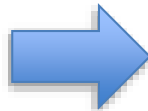
PTPCT *nel tempo*

- 2017-2019 PTPC
Attività 2016



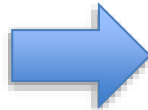
- Verifica e aggiornamento Mappatura dei processi e valutazione del rischio
- Istruite n. 6 segnalazioni pervenute al sistema **Whitle I**

- 2018-2020 PTPC
Attività 2017



- Attività relativa agli adempimenti delle misure obbligatorie e monitoraggio delle stesse
- Forte impulso alle attività di Formazione e Informazione anche su tematiche specifiche; eventi formativi tenuti dai dirigenti alle proprie U.O.
- Somministrazione Questionario sulla Percezione della Corruzione
- Istruite n. 5 segnalazioni pervenute al sistema **Whitle I**

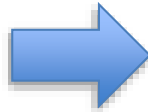
- 2019-2021 PTPCT
Attività 2018



- Rimodulazione mappatura dei processi in funzione delle U.O. – predisposizione nuove schede di lavoro
- Definizione e adozione **Piano Formazione Anticorruzione 2018-2020** - Formazione generale e specifica
- **Unificate** le funzioni del RPC e Responsabile Trasparenza
- Rivisitazione Sezione amministrazione trasparente
- Monitoraggio obblighi trasparenza
- Vigilanza misure obbligatorie

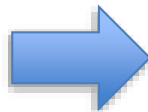
RPCT E PTPCT *nel tempo*

- **2020-2022 PTPCT**
Attività 2019



- screening e analisi schede mappatura processi e valutazione dei rischi con metodologia quantitativo-valutativa
- Formazione specifica e generale limitata da scarse risorse economiche
- Definizione e adozione procedura per la pubblicazione dei dati in *Amministrazione trasparente*, e relativo monitoraggio
- Vigilanza misure obbligatorie
- Monitoraggio rotazione degli incarichi
- Istruita n. 1 segnalazione pervenuta su *Whistle I*

- **2021-2023 PTPC**
Attività 2020



- Attività gestione del rischio sospesa causa emergenza Covid19
- Privilegiata la formazione in modalità **blendid e e-learning** e svolti incontri in modalità web tenuti dai dirigenti
- Attività di monitoraggio della trasparenza – riscontrata maggior compliance
- Vigilanza sull'adempimento delle misure obbligatorie
- Adozione **Regolamento** per il conferimento degli incarichi *dirigenziali e non dirigenziali*

RAPPORTI CON L'ORGANO DI INDIRIZZO POLITICO

- recepisce nel PTPCT gli **obiettivi strategici** in materia di anticorruzione e trasparenza definiti all'organo di indirizzo;
- ha l'obbligo di **riferire** sull'attività, da pubblicare anche nel sito web dell'amministrazione;
- segnala le **disfunzioni** inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione;
- l'organo di indirizzo dispone le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare al RPCT funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività.

RAPPORTI CON L'AUTORITA' NAZIONALE ANTICORRUZIONE

- Il RPCT segnala ..all'Autorità nazionale anticorruzione ...i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione e i casi di possibile violazione
- ANAC interviene su misure discriminatorie anche diverse dalla revoca, perpetuate nei confronti del RPCT per motivi collegati, direttamente o indirettamente, allo svolgimento delle sue funzioni;
- Il RPCT comunica ad ANAC i risultati del monitoraggio annuale dell'attuazione dei Codici di comportamento;
- ANAC controlla l'operato dei responsabili per la trasparenza a cui può chiedere il rendiconto sui risultati del controllo svolto all'interno delle amministrazioni.

SANZIONI

In caso di commissione, all'interno dell'amministrazione, di un reato di corruzione accertato con sentenza passata in giudicato, il responsabile individuato ai sensi del comma 7 del presente articolo risponde ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni (revoca dell'incarico dirigenziale) , nonche' sul piano disciplinare, oltre che per il danno erariale e all'immagine della pubblica amministrazione, **salvo che** provi tutte le seguenti circostanze:

- di avere predisposto, prima della commissione del fatto, il piano di cui al comma 5 e di aver osservato le prescrizioni di cui ai commi 9 e 10 del presente articolo;
- di aver vigilato sul funzionamento e sull'osservanza del piano. (ART. 1 COMMA 12 L. 190/2012)

La sanzione disciplinare a carico del RPCT non puo' essere inferiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di un mese ad un massimo di sei mesi (ART. 1 COMMA 13 L. 190/2012)