

ACCORDO
CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
DI CUI ALL'ART.53 DEL CCNL DEL 21/2/2002 E S.M.I.

Il giorno 15 settembre 2021 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott. Alessandro Bratti e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSO CHE

- il presente accordo viene stipulato in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d) del CCNL del Comparto istruzione e ricerca triennio 2016 – 2018 il quale definisce quale oggetto di contrattazione integrativa nazionale *i criteri generali per le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002*;
- l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, ha destinato parte del fondo per la produttività collettiva e individuale per finanziare le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 come modificato dall'art. 8 comma 3 del CCNL del 7/4/2006 quadriennio e biennio 2002-2003;
- il succitato Accordo ha definito l'ammontare delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 e s.m.i. per un importo pari a € 47.000,00 e ha inoltre stabilito che tali progressioni sarebbero state oggetto di un apposito accordo di contrattazione integrativa così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d), del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018;
- si è preso atto della nota del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 52837 del 06/08/2021 nonché della nota Ministero dell'Economia e delle Finanze - IGOP prot. n. 228047 del 06/08/2021 con le quali i Ministeri vigilanti rilasciano il proprio nulla osta all'ulteriore corso dell'accordo in oggetto;
- risulta quindi adempiuto a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;

CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca.

Art. 2

Distribuzione delle progressioni economiche e decorrenza

Le parti stabiliscono di avviare procedure selettive per **n. 41** progressioni economiche il cui dettaglio per profilo e livello da conseguire è riportato nella seguente tabella:

54   

Profilo	Liv	Posizione economica	Numero posizioni
Funzionario di amministrazione	IV	IV S	4
		II S	1
		I S	3
Collaboratore tecnico	IV	IV S	8
		III S	5
		II S	8
		I S	3
Collaboratore di amministrazione	V	III S	1
		II S	1
		I S	3
Operatore tecnico	VI	IV S	1
		III S	1
Operatore di amministrazione	VII	IV S	1
		I S	1
TOTALE POSIZIONI			41

La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni è fissata alla data del 1 gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria relativa alla presente procedura selettiva.

Art. 3 Criteri generali per le progressioni economiche

Sono destinatari della presente procedura selettiva i dipendenti di cui all'articolo 1, in servizio alla data del 31 dicembre 2020, che abbiano maturato almeno n. 4 anni di servizio nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore. Non sono ammessi alla selezione i/le dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando.

Una Commissione appositamente costituita valuta i requisiti per le progressioni economiche di cui al precedente articolo e procede alla formazione della graduatoria secondo i seguenti criteri generali (su base 100) in linea con quanto previsto dalla normativa vigente in materia di valorizzazione del merito e della professionalità acquisita.

- A. operatore di amministrazione e operatore tecnico**
- a) Anzianità di servizio 50%
 - b) Formazione 10%
 - c) Titoli 10%
 - d) Verifica dell'attività professionale svolta 30%

SA   

B. collaboratore di amministrazione, CTER e funzionario di amministrazione

- a) Anzianità di servizio 40%
- b) Formazione 10%
- c) Titoli 10%
- d) Verifica dell'attività professionale svolta 40%

Con riferimento ai criteri dell'anzianità di servizio e ai titoli si rappresenta che saranno considerati i periodi di servizio e i titoli maturati successivamente all'acquisizione del livello apicale di appartenenza ovvero dalla posizione economica inferiore.


La scheda di verifica dell'attività professionale svolta dovrà essere redatta dall'attuale Responsabile della struttura di livello dirigenziale di assegnazione del dipendente, tenendo conto anche di elementi informativi forniti dal Responsabile delle strutture presso le quali eventualmente lo stesso interessato abbia prestato servizio in precedenza. La scheda di verifica dell'attività svolta farà riferimento ai seguenti indicatori:

1. precisione e qualità delle prestazioni svolte;
2. capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
3. orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
4. capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Il candidato potrà presentare reclamo, avverso alla verifica comunicatigli, ad un Comitato appositamente costituito. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 30 giorni dalla ricezione del reclamo dell'interessato.

ISPRA

II PRESIDENTE


.....

II DIRETTORE GENERALE


.....

OO.SS.

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA.....

SNALS CONFISAL.....

FED. GILDA UNAMS.....

