

ACCORDO
DISTRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII – ANNO 2018

Il giorno 29 ottobre 2021 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott. Alessandro Bratti e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSO CHE

- l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII parte economica e normativa 2018 stipulato in data 19 ottobre 2020 all'articolo 2 lettera E. stabiliva che la produttività individuale (per un importo pari a € 29.359,47) veniva destinata a finanziare, in un'ottica premiale, la maggiorazione del trattamento accessorio del personale risultato particolarmente meritevole secondo i criteri e le modalità da definirsi in una separata ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, da redigere secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) *criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance* del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 *Differenziazione premi individuali* del medesimo CCNL;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP 63663 del 6 ottobre 2020, si dichiarava in attesa di ricevere la predetta ipotesi precisando, inoltre, che i premi per la produttività individuale devono essere riconosciuti a tutto il personale e che non possono coincidere con le sole maggiorazioni di cui all'articolo 20 del CCNL 2016-2018 previste, viceversa, ad una limitata quota massima di personale valutato;
- l'ARAN con nota prot. n. 15723 del 19/09/2018 precisava che, con riguardo alla decorrenza delle clausole contrattuali, così come previsto dall'articolo 2, comma 2, il CCNL del 19/4/2018 esplica i propri effetti dal giorno successivo alla sottoscrizione;
- l'Amministrazione ha inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF – IGOP, con nota prot. n. 36557 del 7 luglio 2021, l'ipotesi di accordo stipulata tra le parti in data 21 aprile 2021 e positivamente certificata dal Collegio dei revisori con verbale n. 24 del 18 maggio 2021;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP prot. n. 52840 del 06/08/2021, avanzava una richiesta di chiarimenti rispetto all'ipotesi di accordo trasmessa;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP prot. n. 64211 del 29/09/2021 prende atto dei chiarimenti forniti dall'ISPRA e ritiene quindi che l'Accordo in oggetto possa avere ulteriore corso;
- - risulta quindi adempiuto a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001;

CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1
Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca. Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

Articolo 2
Distribuzione della produttività individuale

Le risorse economiche, già determinate nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio parte economica e normativa 2018 per un importo pari a € 29.359,47 e destinate al finanziamento della produttività individuale, sono così di seguito distribuite in accordo a quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) *criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance* del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché dall'articolo 20 *Differenziazione premi individuali* del medesimo CCNL.

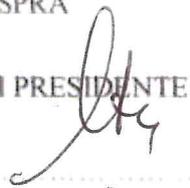
1. Per l'anno 2018 la produttività individuale, in adesione a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento, viene distribuita al solo personale dei livelli IV-VIII che avrà conseguito una valutazione della prestazione individuale pari o superiore all'indicatore "in linea con le aspettative". Al personale che avrà conseguito una valutazione individuale "sotto le aspettative" non verrà erogata alcuna produttività individuale. L'attribuzione della produttività individuale prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.
2. In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e tenuto conto del carattere sperimentale della presente disciplina entrata in vigore nel corso dell'annualità 2018, viene attribuita, con riferimento al secondo semestre dell'anno 2018, una maggiorazione della produttività individuale, riparametrata su base semestrale, che si aggiunge alla quota di produttività distribuita sulla base di quanto stabilito al punto 1 del presente articolo. Detta maggiorazione viene attribuita ai dipendenti, non già destinatari di indennità di responsabilità di struttura, che abbiano conseguito una valutazione pari o superiore all'indicatore "in linea con le aspettative" del SMVP in vigore nell'anno di riferimento. La misura di detta maggiorazione sarà pari al 30% del valore medio pro-capite della produttività individuale attribuita al personale valutato. Tale maggiorazione verrà attribuita ad opera del Responsabile del CRA ad una quota massima del 30% del personale valutato positivamente.

Art. 3
Disposizioni finali

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione della produttività individuale e della relativa maggiorazione, quest'ultima riferita al secondo semestre 2018, sarà riparametrata in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

ISPRA

Il PRESIDENTE



Il DIRETTORE GENERALE



OO.SS.

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA.....

SNALS CONFSAL 

FED. GILDA UNAMS.....