

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Accordo criteri generali per le progressioni economiche di cui  
all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 e s.m.i.*

### Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	15 settembre 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale  <b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FLC CGIL FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Applicazione dei criteri generali riguardanti le progressioni economiche art. 53 CCNL 21/2/2002 per il personale appartenente ai livelli IV-VIII	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il Collegio dei revisori dei conti ha rilasciato positiva certificazione circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Delibera 74/CA del 29 gennaio 2021 è stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Delibera 76/CA del 29/01/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## *Modulo 2*

### *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo*

Le norme di legge fondamentali in materia di contrattazione collettiva integrativa sono quelle previste dall'articolo 40, e successivi, del D. Lgs. 165/2001 nonché da quanto stabilito dal CCNL del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 e precedenti.

La presente relazione illustrativa attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazione nazionale dell'accordo riguardante i criteri generali per l'applicazione delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 e s.m.i. per il personale appartenente ai livelli IV-VII.

Preliminarmente si rappresenta che l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, ha destinato parte del fondo per la produttività collettiva e individuale per finanziare le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 definendo l'ammontare da destinare a tale istituto contrattuale per un importo pari a € 47.000,00 e ha inoltre stabilito che tali progressioni sarebbero state oggetto di un apposito accordo di contrattazione integrativa così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d), del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018. Tale accordo è stato quindi sottoscritto dalle parti in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d) del succitato CCNL 2016-2018 che definisce tale materia come oggetto di contrattazione integrativa.

Con riferimento agli articoli oggetto del presente accordo si rappresenta che la stessa risulta articolata come segue.

L'articolo 1 individua i destinatari dell'accordo nei dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV – VII del CCNL Comparto istruzione e ricerca.

L'articolo 2 stabilisce in 41 (quarantuno) il numero delle progressioni economiche da mettere a bando, suddividendole in dettaglio per livello e profilo, specificando che la decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni viene stabilita alla data del 1 gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria. Si rappresenta che la numerosità delle posizioni messe a bando nella presente procedura si riferisce ad una platea degli aventi diritto pari a n. 147 unità per una percentuale di progressioni economiche pari al 27,9% degli aventi diritto. La procedura selettiva in oggetto rispetta quindi il principio generale di un numero di posizioni non superiore al 50% del personale avente diritto alla partecipazione.

L'articolo 3 definisce i criteri generali applicativi per le progressioni economiche stabilendo che i destinatari della procedura selettiva sono i dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2020 che abbiano maturato almeno n. 4 anni di servizio nel livello di appartenenza o nella posizione economica inferiore. Viene quindi istituita una Commissione che procederà alla formazione di una graduatoria secondo i criteri generali (su base 100) stabiliti dallo stesso articolo 53 del CCNL 21/2/2002 in linea con quanto previsto dalla normativa vigente in materia di valorizzazione del merito e della professionalità acquisita. Con riferimento al criterio della verifica dell'attività professionale svolta viene stabilito di predisporre una scheda di verifica, riportante appositi indicatori, che sarà redatta dall'attuale Responsabile della struttura di livello dirigenziale di

assegnazione del dipendente, tenendo conto anche di elementi informativi forniti dal Responsabile delle strutture presso le quali eventualmente lo stesso interessato abbia prestato servizio in precedenza. Infine nell'articolato viene stabilito che il dipendente potrà presentare reclamo avverso alla verifica comunicatigli ad un Comitato appositamente costituito.

Si dichiara infine che l'accordo in oggetto è stato elaborato nel rispetto dei vincoli derivanti dalle norme di legge, di contrattazione nazionale e integrativa nonché di circolari e note applicative:

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare