

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
*Accordo distribuzione produttività individuale del personale
dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018*

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base fondante l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, il quale ha destinato parte del fondo per la produttività collettiva e individuale (per un importo pari a € 29.359,47) a finanziare, in un'ottica premiale, la maggiorazione del trattamento accessorio del personale risultato particolarmente meritevole secondo i criteri e le modalità da definirsi in una separata ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, da redigere secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 Differenziazione premi individuali del medesimo CCNL.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentati gli istituti del trattamento economico accessorio regolati dall'attività negoziale come formalizzati nell'accordo in oggetto.

Le risorse economiche risultano già determinate nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio parte economica e normativa 2018 per un importo pari a € 29.359,47 destinato al finanziamento della produttività individuale.

La produttività individuale verrà distribuita in adesione a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento a tutti i dipendenti valutati positivamente. A tale quota verrà aggiunta una maggiorazione della produttività individuale riparametrata su base semestrale, che incrementerà la quota di detta produttività attribuita del personale valutato positivamente in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Si rappresenta che la somma degli importi della quota di produttività individuale e degli importi della maggiorazione previsti dal presente accordo saranno entrambi distribuiti nell'ambito del tetto massimo dell'importo pari a € 29.359,47 destinato al finanziamento della produttività individuale così come concordato nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII 2018.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Per quanto sopra esposto si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse già esposte in sede di Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio 2018 che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che "le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". Ne deriva che la presente contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi che vengono rispettati secondo quanto riportato nell'articolato dell'accordo in oggetto.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che le risorse interessate dalle varie voci di destinazione dei fondi per l'anno 2018 afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) e nel capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato).

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

