

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 marzo 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Normativo annualità 2019-2021 Economico 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale</p> <p><b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b> FLC CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFSAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FED. UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFSAL</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente di seconda fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia parte normativa 2019-2021 ed economica 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 19/2020 del 30 dicembre 2020 ha rilasciato la positiva certificazione dell'ipotesi di accordo circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001. Assolto a quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001 (MEF-RGS con nota prot. n. 31625 del 17/2/2021 e il DFP con nota prot. n. 11843 del 23/2/2021)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Delibera 60/CA del 27 gennaio 2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		Con Delibera 61/CA del 27/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## *Modulo 2*

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

Il presente accordo è stato sottoscritto tenuto conto della deliberazione n 37/CA del 14 dicembre 2015 e successive modificazioni e integrazioni, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha approvato il testo del "Regolamento di organizzazione delle strutture di livello dirigenziale non generali e non dirigenziali dell'ISPRA, al fine della distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia per espletare il necessario svolgimento delle attività dell'Istituto.

Preliminarmente si rappresenta che in calce all'accordo relativo all'annualità 2018 era stata inserita una Dichiarazione congiunta tra le parti in relazione alla necessità, a partire dall'annualità 2019, di apporre correttivi con riferimento alla pesatura delle strutture di livello dirigenziale presenti nell'Istituto in quanto direttamente collegata alla graduazione delle funzioni dirigenziali che risultano oggetto di confronto sindacale sulla base di quanto stabilito dall'articolo 5 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018.

A seguito della procedura di confronto con le organizzazioni sindacali titolate alla contrattazione integrativa nazionale, si è quindi proceduto ad una nuova graduazione delle posizioni dirigenziali in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018 con il quale le parti hanno ritenuto opportuno graduare le posizioni dirigenziali tenendo conto di tutti i criteri stabiliti dall'articolo 48, comma 5, del succitato CCNL dell'Area istruzione e ricerca 2016-2018. Successivamente con Disposizione n. 2523/DG del 30 giugno 2020 le posizioni dirigenziali non generali dell'Istituto sono state graduate in due distinte fasce retributive con decorrenza 1 luglio 2020.

L'accordo è stato quindi sottoscritto nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale relativa ai CCNL dell'Area VII dirigenza Università ed Enti di ricerca e sperimentazione nonché del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018, e ha per oggetto di contrattazione la parte normativa 2019-2021 e la parte economica relativa all'annualità 2019.

Rappresentando che il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 14 del 29 maggio 2020 ha positivamente certificato, per un importo pari a € 1.230.656,95, la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia relativo all'annualità 2019, si passa ad esaminare l'articolato dell'accordo in oggetto.

L'articolo 1 del contratto collettivo integrativo in oggetto stabilisce che lo stesso si applica ai dirigenti di seconda fascia con contratto a tempo indeterminato e determinato e definisce inoltre che, secondo quanto previsto dall'articolo 8 comma 1 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018, si riferisce per la parte normativa una durata triennale relativa alle annualità 2019-2021, mentre per la parte economica i criteri di ripartizione del fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato si riferiscono all'annualità 2019.

L'articolo 2 definisce, nell'ambito del succitato fondo, la ripartizione tra le risorse disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione e le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e che ove risultassero nell'annualità di riferimento somme destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate, tali somme vengono destinate alla retribuzione di risultato della stessa annualità.

Quindi nell'articolo 3 dell'accordo si stabilisce che per l'annualità 2019 la retribuzione di risultato viene definita secondo quanto già concordato nel precedente contratto integrativo relativo all'annualità 2018, mentre con riferimento al primo semestre del 2020, ferma restando la distribuzione in tre fasce di posizione, trova applicazione quanto previsto dall'articolo 50 (Differenziazione della retribuzione di risultato) del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018. Infine a partire dal 1 luglio 2020 la retribuzione di risultato viene distribuita, sulla base della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali mantenendo fermo quanto previsto dal succitato articolo 50 del CCNL Area istruzione e ricerca 2016-2018.

L'articolo 4 definisce le modalità di retribuzione della retribuzione di risultato in caso di affidamento ad interim di incarichi dirigenziali. Secondo quanto previsto dall'articolo 27 del CCNL 5/3/2008 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.

Infine l'articolo 5 stabilisce l'incremento della retribuzione di risultato nel caso di espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti di seconda fascia ai sensi dell'articolo 24, comma 3, del D.lgs. 165/2001 in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 26 CCNL 5/3/2008 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003.

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare