



#CASA-LAVORO MIGLIORI CONNESSIONI

27 OTTOBRE 2022
WEBINAR

L'INVESTIMENTO NELLA MOBILITÀ SOSTENIBILE DEI DIPENDENTI E I RISULTATI OTTENUTI

Demetrio Errigo
Arpae Emilia-Romagna



Call-to-action
#mobilityweek

MOBILITY MANAGEMENT: ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA'

Arpae Emilia-Romagna

L'Agenzia è strutturata in articolazioni organizzative di area sovraprovinciale, aggregate per contiguità territoriale.

47 sedi per un totale di circa 1250 dipendenti, con distribuzione numerica molto diversificata.



Area sovraprovinciale	Sedi
Area Ovest (PC, PR, RE)	14
Area Centro (MO, FE)	9
Area Metropolitana (BO)	13
Area Est (RA, FC, RN)	11

Ufficio di Mobility Management

Ubicazione: l'ufficio è a Bologna presso la sede della Direzione generale di Arpae

Risorse umane: l'ufficio si avvale di 2 unità di personale

Risorse economiche: € 143.000 (Budget annuale 2022)

MOBILITY MANAGEMENT: ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA'

Attività dell'Ufficio di Mobility Management di Arpae

- ✓ Raccoglie ed elabora i dati del questionario somministrato ai dipendenti ai fini di redigere il Piano spostamenti casa-lavoro (Psci) annuale
- ✓ Adotta e svolge operativamente tutte le iniziative di mobilità sostenibile rivolte all'Agenzia nel suo complesso
- ✓ Gestisce le attività di raccolta delle richieste, di consegna dei titoli di viaggio e organizza i piani di rateizzazione dei costi a carico dei dipendenti
- ✓ Promuove la mobilità sostenibile, in coerenza all'impegno di Arpae, divulgando sulla intranet aziendale, in collaborazione con lo Staff Comunicazione e informazione, progetti e iniziative (anche esterni)
- ✓ Si coordina con i mobility manager di Area con lo scopo di condividere le esperienze messe in pratica nell'ambito della mobilità sostenibile delle singole realtà locali
- ✓ Partecipa ai meeting periodici dei mobility manager del Snpa



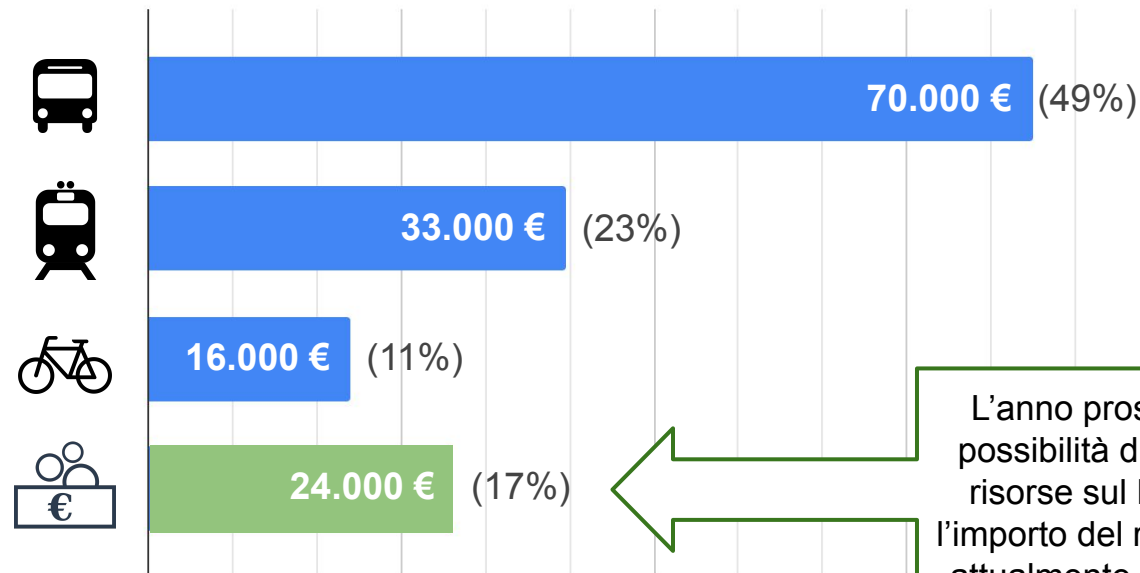
RISORSE ECONOMICHE 2022

Dal 2018, tra le voci di bilancio di Arpae è presente **Mob-so**, uno stanziamento di risorse economiche da destinare a progetti ed iniziative di mobilità sostenibile.






Budget annuale assegnato all'Ufficio di mobility management per il 2022	143.000 €
Importi attualmente impiegati nel 2022 per le iniziative di mobilità sostenibile	119.000 €

Distribuzione delle risorse utilizzate nel 2022





L'anno prossimo si valuterà la possibilità di destinare maggiori risorse sul Btw per aumentare l'importo del rimborso chilometrico attualmente fissato a 15 cent/km

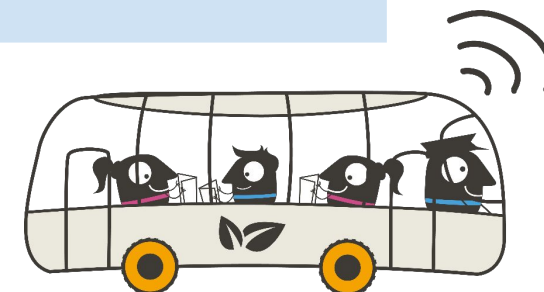
INIZIATIVE DI MOBILITA' SOSTENIBILE 2022: NUMERI

Iniziativa		Numeri	Incentivo
	Abbonamenti agevolati al TPL	380 titoli di viaggio	costo al dipendente: 60 €
	Abbonamenti agevolati al TP Ferroviario	≈ 60 abbonamenti	20% di sconto sul prezzo
	Bike to work	234 adesioni	15 cent/km (casa-lavoro)



TPL E TP FERROVIARIO: DESCRIZIONE

Iniziativa	Descrizione iniziativa
	<p>Adesione a convenzione regionale Intercenter per l'acquisto di abbonamenti annuali a prezzo agevolato. Arpae eroga un contributo di 125 € per ogni titolo di viaggio acquistato.</p> <p>Nei territori sprovvisti di Convenzioni con società del Tpl, viene erogato un contributo di 125 € al dipendente che acquista a proprie spese un abbonamento annuale. L'iter amministrativo è seguito di concerto con i referenti delle sedi territoriali di Arpae.</p>
	<p>Stipula di convenzione tra Arpae e Trenitalia Tper per l'acquisto di abbonamenti annuali al trasporto ferroviario. Arpae applica al dipendente il 20% di sconto sul prezzo corrisposto a Trenitalia.</p>



BIKE TO WORK: DESCRIZIONE

- Approvato con Delibera del Direttore generale di Arpae n.69/2020
- Attuato in via sperimentale a partire dal mese di settembre 2020 (per un periodo di 18 mesi).
- Rinnovato per ulteriori 18 mesi con Delibera del Direttore generale di Arpae n.20/2022.
- Obiettivo: promuovere l'incremento della mobilità ciclistica nel tragitto casa-lavoro, attraverso l'erogazione di un incentivo in denaro commisurato alla distanza percorsa.
- Incentivo: rimborso chilometrico di 15 cent/km
- Premialità: corrisposte ogni 6 mesi sulla base dei chilometri percorsi registrati dall'applicazione Wecity installata sullo smartphone degli aderenti all'iniziativa.
- Soglie contributi: - 400 €/anno per uso esclusivo della bici- 200 €/anno per uso combinato con altre tipologie di trasporto agevolato (treno, bus ecc.)

Il servizio di tracciamento dei tragitti e la reportistica sono gestiti da **WeCity**, affidataria del servizio, attraverso l'app messa a disposizione. WeCity è in possesso della certificazione ISO 14064-II, che permette di collocare i titoli generati sul mercato volontario della CO2 (**carbon credit**)



Bike To Work A.R.P.A.E.
Gli incentivi aziendali per i dipendenti che si recano al lavoro in bici

Iscrizione
Scaricare l'APP wecity per iOS o Android e inserire il codice **ARPAE2020**, completando l'iscrizione inserendo tutti i dati richiesti

Tracciamento percorsi
Attivare il tasto rosso sulla mappa e fermarlo una volta giunti a destinazione

Rendicontazione percorsi
L'app può essere utilizzata con qualunque mezzo, ogni volta che si vuole ma, solo gli spostamenti in bicicletta casa-lavoro valgono ai fini del contributo aziendale

Sicurezza stradale
Dopo ogni spostamento l'app consente di dare un voto alla sicurezza stradale, contribuendo a creare mappe condivise con altri utilizzatori al fine di individuare i percorsi più sicuri

Percorsi consigliati
Il tasto in alto a destra consente di visualizzare informazioni utili per la configurazione del percorso ottimale: presenza di piste ciclabili, percorsi ciclopedonali e zone 30

PROMOZIONE E COMUNICAZIONE

I dipendenti Arpae interessati al tema della mobilità sostenibile, trovano sulla **intranet aziendale** tutte le informazioni utili per l'adesione alle iniziative nella sezione **“Sapere e fare”**.

The screenshot shows the 'Notizie' (News) section of the Arpae intranet. The main article is titled 'Bike to work, Arpae premia chi va al lavoro in bicicletta' and is dated 'pubblicato 2 anni fa'. The article text includes: 'Riconoscimento in busta paga per chi ha contribuito ad abbattere le emissioni di gas serra. I numeri del progetto: Oltre 16mila chilometri percorsi in bicicletta, 2.644 kg di CO₂ risparmiati, 102 dipendenti partecipanti in questa prima fase e, in busta paga, premi totali pari a 2.472 euro.' It also mentions that the program is part of the 'Bike to work' project, which aims to reduce CO₂ emissions and promote sustainable mobility. A small image shows a person riding a bicycle.

The screenshot shows the navigation menu and sidebar of the Arpae intranet. The main menu includes 'Aggiornati', 'Lavorare in Arpae', 'Servizi Online', 'Sapere e fare', 'Organizzazione', 'Comunità', and 'Docs'. The 'Sapere e fare' menu item is highlighted with a red box. The sidebar contains a list of categories, with 'Bike to work' highlighted in a red box. Other categories include 'Acquisti beni e servizi', 'Agevolazioni e convenzioni', 'Applicativi e banche dati', 'Istruzioni contabili e fiscali', 'Comitato unico di garanzia', 'Firma digitale', 'Istruzioni per lavorare agile', 'Legislazione news', 'Posta certificata', 'Progetti europei', 'Tariffari', and 'Telefonia'. The 'Trasporti pubblici' category is also highlighted in a red box.

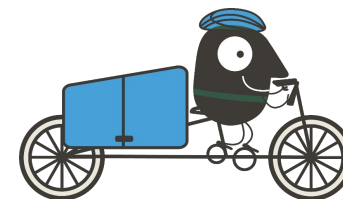
Nella sezione **“Notizie”** gli utenti trovano tutti gli aggiornamenti sulle iniziative in corso e in fase di lancio e i risultati raggiunti.

INIZIATIVE DI MOBILITA' SOSTENIBILE: FINANZIAMENTI

A seguito del Decreto 436 del 05/11/2021 e del Decreto attuativo 104 del 15/03/2022, sono state ammesse dal **Mims** risorse a favore del Comune di Bologna per una somma complessiva di 665.627,00 €.




**Criteria di ammissibilità al finanziamento**

- Attività inerenti le sedi di Bologna
- Attività coerenti con il Pscl adottato entro il 31/08/2021
- Spese sostenute all'interno del periodo 25 mag 2021 - 31 dic 2021

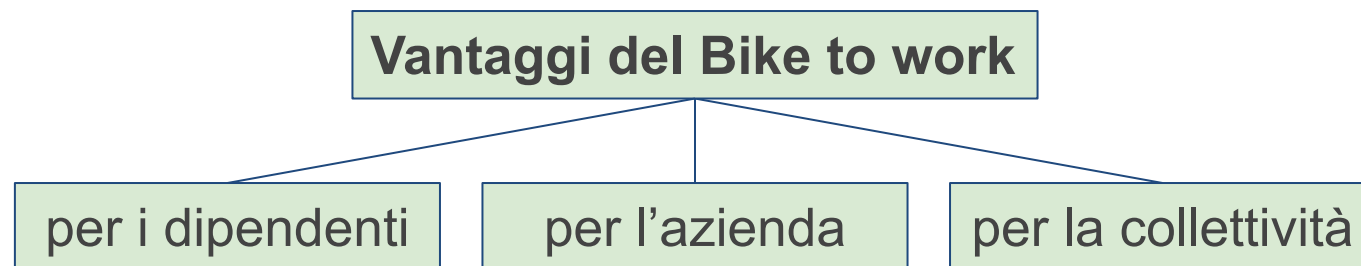


INIZIATIVE DI MOBILITA' SOSTENIBILE: FINANZIAMENTI

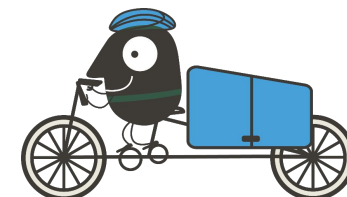
Le iniziative messe in campo da Arpae nel 2021 sono state rendicontate al Comune di Bologna
Attualmente si è in attesa di liquidazione del rimborso, totale o parziale

Spese rendicontate per il 2021		
	€ 45.864,59	66% spese TPL 2021
	€ 7.341,85	46% spese BTW 2021
	€ 9.937,77	30% spese TPLF 2021
Tot.	€ 63.144,21	53% spese totali 2021

BIKE TO WORK: RISULTATI



- Per la stima dei benefici ambientali sono stati elaborati i dati del questionario somministrato ai dipendenti nel 2020 (Progetto Bike to work partito a settembre 2020).
- Prima dell'attuazione del Bike to work, il 25% del campione non utilizzava la bicicletta ma era favorevole a modificare le proprie abitudini. Di questi, il 16% giudicava incentivante il riconoscimento di un rimborso chilometrico.



BIKE TO WORK: STIMA DEI BENEFICI

Bike to work: riduzione di emissioni di CO₂

Stima dei dipendenti sottratti all'uso di autoveicoli per effetto del bike to work	$UT = 1250 \text{ dip.} * 0,25 * 0,16 = 50$
	$Ut = Ut \text{ btw fine 2021} - Ut \text{ btw fine 2020} = 190 - 147 = 43$
Percorrenza media giornaliera (A/R) evitata	$L (A/R) = 6 \text{ km} * 2 = 12 \text{ km}$
Riduzione giornaliera delle percorrenze dei dipendenti su veicoli a motore	$\Delta km = (Ut / \delta) * L = 500 \text{ km}$
Giorni di lavoro in presenza in un anno	$Op = 220 - 76 \text{ smrt} = 144$
Fattore di emissione medio di CO ₂ (*)	$Fe_{CO_2} = 238 \text{ g/km}$
Riduzione delle emissioni di CO ₂ (**)	$\Delta Emi_{CO_2} = (\Delta km * Fe_{CO_2} * Op) / 1000 = 17.136 \text{ kg/a}$

* Media dei Fe forniti dall'Osservatorio PUMS per le provincie dell'Emilia-Romagna

** Linee guida per la redazione è l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). Decreto Interministeriale n. 179/2021

BIKE TO WORK: DATI WECITY

Dati principali



Call-to-action
#mobilityweek

LAVORO AGILE ORDINARIO

- ❑ Arpae ha approvato, con delibera del Direttore Generale n. 6 del 29/01/2021, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), definendo una disciplina ordinaria, ma al contempo sperimentale, del lavoro.
- ❑ A fronte del perdurare dello stato di emergenza da Covid-19, le disposizioni contenute nel Pola hanno trovato applicazione unicamente a decorrere dal mese di novembre 2021.
- ❑ Il lavoro agile può essere fruito potenzialmente da tutti i lavoratori dell’Agenzia.
- ❑ Per ciascuna “macro categoria” di attività è stato definito un numero massimo di giorni di lavoro agile fruibili su base trimestrale.

% utenti	smrt/mese (gg)
22,0%	10
38,0%	8
2,0%	6
12,0%	5
20,0%	4
6,0%	2
media pesata	7 gg

LAVORO AGILE: STIMA DEI BENEFICI

Per la stima dei benefici ambientali, in termini di riduzione delle emissioni inquinanti, grazie all'applicazione del Pola, sono stati elaborati i dati del questionario sottoposto ai dipendenti Arpae nel 2021. **In verde i dati utilizzati.**

% utenti	mezzo solito
41%	Auto (da solo)
19%	Bicicletta
12%	Bus urbano
11%	Piedi
7%	Treno
4%	Moto/Motociclo
3%	Bus extraurbano
3%	Auto(car pooling)



% utenti	distanza C-L (km)
38%	≈ 5
18%	≈ 8
10%	≈ 13
8%	≈ 18
6%	≈ 23
4%	≈ 28
9%	≈ 40
7%	≈ 50
media pesata	≈ 16 km

LAVORO AGILE: STIMA DEI BENEFICI

**Lavoro agile: riduzione di emissioni di CO2**

Stima dei dipendenti sottratti all'uso di autoveicoli per effetto dello smart working	$UT = 1250 * 0,41 = 513$
Percorrenza media giornaliera (A/R) evitata	$L (A/R) = 16 \text{ km} * 2 = 32 \text{ km}$
Riduzione giornaliera delle percorrenze dei dipendenti su autoveicoli	$\Delta km = (Ut / \delta) * L = 13.667 \text{ km}$
Giorni di lavoro agile in un anno	$Op = 220 * (1,6 / 5) = 70$
Fattore di emissione medio di CO2	$FeCO2 = 238 \text{ g/km}$
Riduzione delle emissioni di CO2 (*)	$\Delta EmiCO2 = (\Delta km * FeCO2 * Op) / 1000 = 229.000 \text{ kg/a}$

* Media dei Fe forniti dall'Osservatorio PUMS per le provincie dell'Emilia-Romagna

** Linee guida per la redazione è l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL). Decreto Interministeriale n. 179/2021

GRAZIE

Demetrio Errigo
Arpae



Call-to-action
#mobilityweek