

VERBALE DI ACCORDO
CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL DEL 21/2/2002 E S.M.I.

Il giorno 7 del mese di luglio 2022 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA l'Amministrazione il Presidente dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale dott.ssa Maria Siclari e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, sottoscrivono la seguente modifica all'Accordo in epigrafe sottoscritto tra le parti il giorno 15 settembre 2021 in considerazione della mancata conclusione della procedura selettiva in oggetto nel corso dell'annualità 2021.

Il testo del presente Verbale di Accordo, recante modifiche ed integrazioni all'articolo 3 dell'Accordo di contrattazione integrativa del 15 settembre 2021, recepisce quanto osservato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 49877 del 21 giugno 2022 con riferimento alla disciplina della contrattazione collettiva nazionale stabilita dall'art. 8, comma 6, del CCNL 7/4/2006.

Art. 3

Criteri generali per le progressioni economiche

1. Sono destinatari della presente procedura selettiva i dipendenti di cui all'articolo 1, in servizio alla data del 31 dicembre 2021, che abbiano maturato almeno n. 4 anni di servizio nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica inferiore. Non sono ammessi alla selezione i/le dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando.
2. In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 8, comma 6, del CCNL 7/4/2006 i requisiti utili alla valutazione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla procedura in oggetto devono essere posseduti alla data del 1 gennaio 2022.

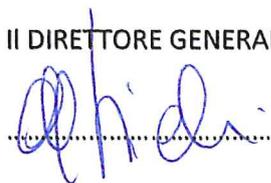
ISPRA

II PRESIDENTE



.....

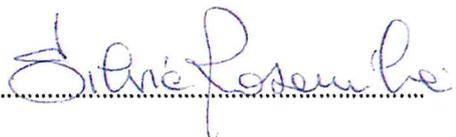
II DIRETTORE GENERALE



.....

OO.SS.

FLC CGIL.....



CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA.....

Finoia Mario
13.07.2022 09:01:06
GMT+00:00

SNALS CONFAL.....



FED. GILDA UNAMS.....

