

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di sostenibilità descrive le modalità di gestione degli impatti economici, ambientali e sociali di ISPRA - Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale, con sede principale in Roma, Via Vitaliano Brancati, 48.

Si tratta del quarto documento di questo tipo pubblicato da ISPRA. Il periodo di rendicontazione si riferisce all'esercizio 2022 (1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022), mentre il perimetro considerato, cioè i soggetti giuridici a cui si riferiscono i dati, è il medesimo del Bilancio consuntivo 2022.

Pur non essendo sottoposta all'obbligo di redigere un Bilancio di sostenibilità, ISPRA riconosce la necessità di dialogo e comunicazione trasparente con tutti i propri stakeholder.

Punto di riferimento fondamentale della metodologia sono stati i GRI Standards 2021 (GRI Sustainability Reporting Standards, opzione *With reference to*) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU. Si è tenuta in considerazione la elaborazione dei Draft Standards elaborati dall'EFRAG - European Financial Reporting Advisory Board, su incarico della Commissione Europea nell'ambito della nuova direttiva CSRD - Corporate Sustainability Directive. Sono così stati individuati indicatori che consentissero a ISPRA di descrivere le performance ambientali, sociali e di governance dell'Istituto per i temi individuati con l'analisi di materialità. Vengono predilette grandezze direttamente misurabili, ricorrendo a stime dove questo non sia possibile e affiancando i dati degli anni precedenti per valutare l'evoluzione degli impatti generati. In appendice al documento è presente un indice (*GRI Index with reference to*) con il dettaglio dei contenuti rendicontati in conformità ai GRI Standards 2021. Viene dichiarata e garantita la tracciabilità e la correttezza dei dati utilizzati.

I contenuti di questo documento non sono stati sottoposti a verifica esterna da parte di un soggetto terzo indipendente. Per eventuali informazioni o suggerimenti riguardanti il Bilancio di sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo di posta elettronica: bilanciadisostenibilita@isprambiente.it

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	ISPRA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1.1.2022 al 31.1.2022 con riferimento agli Standard GRI 2021.
GRI 1 Utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
Informative generali - GRI 2 - Informative Generali - versione 2021			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	194	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	194	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	194	
2-4	Revisione delle informazioni	194	
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	11	
2-7	Dipendenti	12	
2-8	Lavoratori non dipendenti	12	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	19	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	19	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	19	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	19	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	20	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	20	
Strategia, politiche e prassi			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	10	
2-23	Impegno in termini di policy	10	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	10	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	10	
Coinvolgimento degli stakeholder			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	13	
2-30	Contratti collettivi	28	
Temi materiali - GRI 3 - Temi materiali - versione 2021			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	14	
3-2	Elenco dei temi materiali	14	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
GRI 200: Performance Economiche			
GRI 201 - Performance Economica, 2016			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	44	
GRI 202 - Presenza sul mercato, 2016			
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	34	
GRI 203 - Impatti economici indiretti, 2016			
203-2	Impatti economici indiretti significativi	44	
GRI 205: Anticorruzione, 2016			
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	22	
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	22	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	22	
GRI 300: Performance Ambientale			
GRI 301: Energia, 2016			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	54	
302-4	Riduzione del consumo interno di energia	54	
GRI 303: Acqua ed effluenti, 2018			
303-5	Consumo idrico	56	
GRI 305: Emissioni, 2016			
305-1	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	54	
GRI 306: Rifiuti, 2020			
306-3	Rifiuti generati	56	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	56	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	56	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori, 2016			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	60	
GRI 400: Performance Sociale			
GRI 401: Occupazione, 2016			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	30	
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Na	
401-3	Congedo parentale	35	
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali, 2016			
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Na	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro, 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	31	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	31	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
403-3	Servizi per la salute professionale	31	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	31	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	31	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	31	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Na	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	31	
403-9	Infortuni sul lavoro	32	
403-10	Malattia professionale	Na	
GRI 404: Formazione e istruzione, 2016			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendenti	30	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	30	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	30	
GRI 405: Diversità e pari opportunità, 2016			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	33	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	33	