

Estratto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

adottato con Disposizione n. 1124/DG del 17 maggio 2023

Criteri di valutazione e pesi attribuiti

PROFILO DEL VALUTATO	Peso attribuito al criterio di valutazione			
	Performance organizzativa (criterio a)	Obiettivi individuali (criterio b)	Competenze agite (criterio c)	Differenziazione dei giudizi (criterio d)
Direttore Generale	40%	45%	Non applicabile	15%
Responsabile di struttura dirigenziale generale	60%	10%	15%	15%
Responsabile di struttura dirigenziale non generale	60%	10%	15%	15%
Responsabile di area tecnologica di ricerca	70%	10%	20%	Non applicabile
Personale I - VIII	85%	-	15%	Non applicabile

Aree comportamentali delle competenze agite e profili di applicazione

AREA COMPORTAMENTALE	Competenza	Dirigenti	Responsabili di Area	Personale I-VIII
REALIZZATIVA	Autonomia	X		
	Orientamento al risultato	X	X	X
	Qualità tecnica			X
	Rispetto delle procedure			X
RELAZIONALE	Capacità di relazione e comunicazione	X		
	Collaborazione intra/extrafunzionale		X	X
	Condivisione e diffusione del know-how	X		
	Senso di appartenenza	X		
ORGANIZZATIVA	Teamworking			X
	Capacità di delega	X		
	Flessibilità		X	
	Leadership	X		
MIGLIORAMENTO	Problem solving	X	X	
	Contributo all'innovazione e al cambiamento	X		
	Iniziativa		X	
	Valorizzazione del personale	X		

Obiettivi individuali assegnati ai Responsabili di Area tecnologica di ricerca

Descrizione obiettivi individuali	Peso
Gestire efficientemente la comunicazione e i flussi informativi	30%
Rispettare le scadenze e gli indirizzi formalmente impartiti dalla struttura dirigenziale di riferimento	40%
Garantire la cooperazione con le altre strutture	30%

Scala di valutazione (criteri b; c; d)

al di sotto delle aspettative	in linea con le aspettative	Oltre le aspettative
1.0 – 1.5	2.0 – 3.5	4.0

Note

La definizione dei criteri di distribuzione delle risorse destinate alla premialità è materia di contrattazione collettiva integrativa ai sensi del vigente CCNL (EPR) e non esplicitamente trattata nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Per informazioni di dettaglio sui criteri di assegnazione del trattamento accessorio si rimanda agli specifici atti siglati tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali.

Per approfondimenti relativi alle modalità di calcolo dei criteri di valutazione della performance individuale si rimanda al documento rinvenibile presso la sezione "Performance" del portale "Amministrazione Trasparente" di ISPRA

<https://www.isprambiente.gov.it/it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>