

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, V livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA (codice selezione 4/2022M)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 49 del 21 giugno 2022)

VERBALE N. 1

OMISSIS....

Così come previsto dall'art. 5 del bando di concorso, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio motivazionale che verterà su tematiche attinenti all'attività da svolgere e sull'approfondimento del *Curriculum Vitae* presentato.

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di **30 punti**. Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti desumibili anche dal *Curriculum Vitae* professionale e formativo.

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio ai fini dell'attribuzione del punteggio:

- ✓ **Livello di conoscenza generale e approfondimento degli argomenti discussi (0-20);**
- ✓ **Capacità espositiva (0-10).**

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 1**) da utilizzare in sede d'esame, nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri di seguito esplicitati.

OMISSIS...

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la **valutazione ed analisi dei Curricula dei candidati**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del bando di concorso.

Per la valutazione ed analisi dei *Curricula* la Commissione predispone una scheda individuale (**Allegato n. 2**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del bando di concorso, si evidenzia quanto segue:

- si procederà alla valutazione dei *Curricula* dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la medesima prova;
- per la valutazione dei *Curricula* la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **punti 70**.

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, V livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA (codice selezione 4/2022M)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 49 del 21 giugno 2022)

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile sono:

- a) **esperienze lavorative** (sono valutate le precedenti esperienze lavorative attinenti al profilo professionale di cui al presente al presente Bando di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione) **max 40 punti** (5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi).
- b) **Titoli culturali, professionali e di formazione (max 30)**, ripartiti come segue:
- ✓ **Voto del Diploma di istruzione secondaria di II grado, con riferimento al voto conseguito (max 10 punti):**
 - Punti 10 per valutazioni di 60 sessantesimi ovvero 100 centesimi;
 - Punti 6 per valutazioni di 45 a 59 sessantesimi ovvero da 75 a 99 centesimi;
 - Punti 3 per valutazione di 37 a 44 sessantesimi ovvero da 61 a 74 centesimi;
 - Punti 0 per valutazione di 36 sessantesimi ovvero da 60 centesimi.
 - ✓ **Laurea triennale: punti 3;**
 - ✓ **Diploma di Laurea V.O. - Laurea Magistrale – Laurea Specialistica: punti 5 non cumulabile con il titolo precedente;**
 - ✓ **Dottorato di Ricerca: 5 punti per ciascun titolo;**
 - ✓ **Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento professionale in materie attinenti alle attività specificate dal bando fino a un max 10 punti (1 punto per ciascun corso).**

Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa dei candidati sino alla concorrenza del punteggio massimo.

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

OMISSIS....

