

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore di Amministrazione VI livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Dipartimento per il monitoraggio e la tutela dell'ambiente e per la conservazione della biodiversità – Servizio Coordinamento Fauna Selvatica (BIO-CFS) – sede di Roma – G.U. 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 34 del 30 aprile 2021 (Cod. 6/2021 M).

-----OMISSIS-----

La Commissione, preso atto di quanto previsto dall'art. 4 del bando di mobilità rubricato "ammissibilità e valutazione delle domande", procede alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, nonché dei criteri di valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale che verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato.

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispose una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 1**) e, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del bando, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento del colloquio orale;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 70.

Le categorie di titoli valutabili e il punteggio massimo ad essi attribuibile è il seguente:

A) esperienze lavorative (sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui all'Avviso di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione) - max 40 punti):

- esperienze lavorative presso PA attinenti il profilo professionale di cui all'art. 1, lettera B, del bando e attinenti l'attività, quantificabile in 2 punti per anno (con eventuale parametrizzazione al punteggio massimo);

B) titoli culturali, professionali e di formazione: max 30 punti.

- Titoli di studio in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire: massimo 20 punti.

Laurea = punti 3

Master I livello = punti 4

Master II livello = punti 5

Dottorato = punti 8

- Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire: massimo 10 punti.

inferiore a 18 ore o 3 giorni = punti 0.5

pari o superiore a 18 ore o 3 giorni = punti 1

La Commissione stabilisce inoltre che laddove non si evinca la durata esatta della formazione dichiarata dal candidato, si procede attribuendo il punteggio minimo.

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore di Amministrazione VI livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Dipartimento per il monitoraggio e la tutela dell'ambiente e per la conservazione della biodiversità – Servizio Coordinamento Fauna Selvatica (BIO-CFS) – sede di Roma – G.U. 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 34 del 30 aprile 2021 (Cod. 6/2021 M).

Così come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione del colloquio, che verterà su tematiche attinenti l'attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato, la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 30.

Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti rilevanti, desumibili anche dal curriculum vitae professionale e formativo.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio al fine dell'assegnazione del punteggio:

- livello di conoscenza generale e approfondimento degli argomenti discussi (0-20);
- capacità espositiva (0-10);

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 2**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati e il punteggio complessivo.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta d'esame, predisporrà delle coppie di domande, in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale. Ciascuna coppia sarà redatta su di un foglio numerato che verrà inserito in una busta chiusa anonima e non trasparente. I quesiti riguarderanno l'attività di segreteria amministrativa nonché la conoscenza delle procedure di gara.

Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente il foglio con una delle coppie di domande e procederà alla lettura e alla successiva esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

Al termine della seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge il colloquio orale.

-----OMISSIS-----

CF 29 JX JF