

AVVISO DI SELEZIONE N. 7/2021 A
PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER ASSEGNO DI RICERCA

(4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 34 del 30 aprile 2021

VERBALE N. 1

*******OMISSIS*******

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 7 dell'Avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*" stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dell'esame colloquio (di seguito *prova orale*)

La prova orale consisterà in un colloquio sulle tematiche inerenti l'attività di ricerca oggetto del bando e segnatamente sulla "*Realizzazione di un modello evolutivo del territorio italiano alla scala 1:500,000 costituito da un Sistema Informativo Territoriale costituito da una rappresentazione cartografica delle caratteristiche dei depositi quaternari integrata da una serie di livelli informativi relativi alle pericolosità, ai rischi e alle risorse geologiche e ambientali, legati alle dinamiche quaternarie*".

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle coppie di domande (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti i suddetti argomenti, redatte ciascuna su di un foglio numerato. Tali coppie di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente le domande e procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a **30**. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a **21**, così come previsto dall'art. 7 dell'Avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*".

La Commissione esaminatrice stabilisce, dunque, i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale sono stati individuati i seguenti criteri:

- Conoscenza degli argomenti oggetto della selezione (0-10);
- Grado di approfondimento delle materie discusse (0-10);
- Chiarezza ed efficacia delle materie discusse (0-10).

Al riguardo, la Commissione predispone un'apposita scheda (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, nonché il punteggio complessivo (**Allegato n. 1**).

Al termine della seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno nel colloquio.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta, verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.



AVVISO DI SELEZIONE N. 7/2021 A

PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER ASSEGNO DI RICERCA

(4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 34 del 30 aprile 2021)

La Commissione esaminatrice, nel corso della seduta, procede, altresì, all'individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 dell'Avviso di selezione rubricato "Modalità di selezione e graduatoria".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 2**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 dell'Avviso di selezione, stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la prova orale.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per la valutazione dei titoli disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a **70**, così come previsto dall'art. 7, comma 3, del medesimo Avviso.

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile è il seguente:

Titolo di studio max punti 30, suddivisi come segue:

Laurea (voto): max punti 5 con riferimento al voto conseguito, come di seguito dettagliato:

< 100 = punti 0

101-105=punti 1

106- 109 = punti 2

110 = punti 3

110+lode = punti 5

Tesi di laurea attinente alle attività oggetto della selezione: max punti 10 (non attinente punti 0; parzialmente attinente punti 5, totalmente attinente punti 10).

Master: (possessione titolo): 4 punti;

Dottorato di ricerca (possessione titolo): punti 5;

Tesi di master/dottorato attinente alle attività oggetto della selezione: max punti 6 (non attinente punti 0; parzialmente attinente punti 3; totalmente attinente punti 6);

Titoli di merito scientifici e professionali (attività professionale attinente e documentata): max 14 punti, suddivisi come segue:

Postdoc o equivalenti (assegno di ricerca) attinenti la cartografia geologica del Quaternario, i rischi geologici, i Sistemi Informativi Territoriali e le principali tecniche di rilevamento satellitare (ottico o radar): **max 5 punti** (per ogni anno punti 2.5; per ogni mese o frazione >15gg punti 0.2);

Contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) attinenti la cartografia geologica del Quaternario, i rischi geologici, i Sistemi Informativi Territoriali e le principali tecniche



AVVISO DI SELEZIONE N. 7/2021 A

PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER ASSEGNO DI RICERCA

(4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 34 del 30 aprile 2021)

di rilevamento satellitare (ottico o radar): **max 5 punti** (per ogni anno punti 2,5; per ogni mese o frazione >15gg punti 0,2);

Partecipazione a progetti di ricerca attinenti la cartografia geologica del Quaternario, i rischi geologici, i Sistemi Informativi Territoriali e le principali tecniche di rilevamento satellitare (ottico o radar): **max 4 punti** (2 punti per ogni progetto a cui si è partecipato).

Formazione: max punti 10, suddivisi come segue:

Borse di studio, stage e tirocini formativi attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 6 punti** (per ogni anno punti 3; per ogni mese o fraz. >15gg punti 0,2);

corsi di perfezionamento attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 2 punti** (per ogni giorno di corso seguito punti 0,1);

esperienze formative o di ricerca all'estero attinenti alle attività oggetto della selezione: **max 2 punti** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08);

Pubblicazioni attinenti: max 16 punti, suddivisi come segue:

pubblicazioni con referaggio su riviste internazionali: **max 2 punti** se come primo autore, massimo 1 punto se come altro autore, **per ogni pubblicazione;**

pubblicazioni con referaggio su riviste nazionali, rapporti e linee guida: **max punti 1** se come primo autore, **max 0,5 punti** se come altro autore, **per ogni pubblicazione.**

Il punteggio attribuito per ciascuna delle sopra indicate voci sarà riportato nella scheda nominativa predisposta per ciascun candidato, con indicazione del punteggio complessivo.

La Commissione forma la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto da ognuno in base alla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio ed indica il vincitore. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane.

******OMISSIS******



