

# AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2018A PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER ASSEGNO DI RICERCA DI 12 MESI PRESSO LA SEDE ISPRA DI LIVORNO

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 27 del 3 aprile 2018)

## VERBALE N. 1

.....OMISSIS.....

In ottemperanza a quanto stabilito dal bando di concorso, il Presidente pone all'ordine dei lavori la preventiva definizione dei criteri e delle modalità di valutazione dei requisiti di ammissione, dei titoli dichiarati dai candidati e del colloquio.

La Commissione esaminatrice stabilisce, pertanto, i criteri per la valutazione dei titoli ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7 dell'avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 4**) e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7 dell'avviso di selezione, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di **punti 70** per la valutazione dei titoli previsti all'articolo 3.

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile è il seguente:

**Titoli di studio (Tot max 10 punti)** come di seguito dettagliato:

**Laurea (voto) = max punti 5** con riferimento al voto conseguito, come di seguito dettagliato:

< 106 = punti 0; 106-109 = punti 2; 110 = punti 3; 110+lode = punti 5

**Tesi di laurea** attinente analisi spaziali e/o trattamento statistico di dati ecologici = **max punti 5** come di seguito dettagliato:

- non attinente = punti 0
- parzialmente attinente = punti 3
- totalmente attinente = punti 5

# AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2018A PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER ASSEGNO DI RICERCA DI 12 MESI PRESSO LA SEDE ISPRA DI LIVORNO

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 27 del 3 aprile 2018)

## **Titoli di merito scientifici e professionali (Tot max 35 punti)** come di seguito dettagliato:

Borse di studio o contratti inerenti la gestione e trattamento statistico di dati ecologici e/o analisi spaziale = **max 10 punti** (Per ogni anno di borsa o contratto = punti 5; per ogni mese = punti 0,42)

Corsi e/o esperienze formative specifiche per la gestione e trattamento statistico di dati ecologici e/o analisi spaziale = **max 7 punti** (da valutare sulla base delle evidenze curriculari).

Rilevanza nell'utilizzo di GIS, QGIS o equivalenti per l'attività di ricerca del candidato = **max 5 punti** (da valutare sulla base delle evidenze curriculari)

Riconoscimenti e premi relativi all'attività di ricerca e esperienze internazionali attinenti = **max 5 punti** (da valutare sulla base delle evidenze curriculari)

Eccellenza scientifica del candidato e attinenza con l'attività di ricerca oggetto della selezione = **max 8 punti** (da valutare sulla base delle evidenze curriculari)

## **Pubblicazioni (attinenti a studi che implicano il trattamento dati ecologici e/o di distribuzione delle specie) (Tot max 25 punti)** come di seguito dettagliato:

N di pubblicazioni ISI con IF dal 2015 = **max 15 punti** (per ogni pubblicazione 5 punti)

Apporto individuale del candidato = **max 2 punti** (per ogni pubblicazione a primo nome o equal contributor = 1 punto, per ogni pubblicazione a secondo nome = 0,5 punti)

Originalità e innovatività della produzione scientifica = **max 8 punti** (da attribuire alla produzione generale).

La commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'articolo 7 dell'avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*" stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle tematiche inerenti l'attività di ricerca oggetto della selezione, specificata all'articolo 1 dell'avviso di selezione, nonché sulle conoscenze di cui all'articolo 3, lettere b), c) e d) dell'avviso di selezione medesimo.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle terne di domande (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti l'area scientifica prevista dall'avviso di selezione nonché l'esperienza richiesta dal bando specificata all'articolo 3, lettere b), c) e d). Tali terne di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa, anonima e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una terna di domande. Il candidato, quindi, procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

**AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2018A PER N. 2 CONTRATTI INDIVIDUALI PER  
ASSEGNO DI RICERCA DI 12 MESI PRESSO LA SEDE ISPRA DI LIVORNO**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 27 del 3 aprile 2018)

Per la valutazione del colloquio la commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a **30 punti**. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a **21/100**.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione del colloquio sono stati individuati i criteri, qui di seguito elencati:

- padronanza delle materie discusse (**punteggio da 0 a 10**);
- chiarezza, efficacia e completezza espositiva (**punteggio da 0 a 10**);
- capacità di problem-solving (**punteggio da 0 a 10**).

Al riguardo la commissione predispone un'apposita scheda (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico e il punteggio complessivo (**Allegato n. 5**).

Al termine della seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio.

Il predetto elenco, redatto in duplice copia, viene sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice e, al termine della seduta, una copia verrà affissa presso la sede ove si svolgono i colloqui.

Dopo aver fissato i criteri per la valutazione dei titoli e della prova orale la Commissione da mandato al Segretario di procedere alla pubblicazione dello stralcio dei criteri sopra indicati sul sito web dell'ISPRA.

.....OMISSIS.....