

AVVISO DI SELEZIONE N.5/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI RICERCA PRESSO ISPRA.

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.42 del 6/06/2017)
Pagina 1 di 3

VERBALE N. 1

*****OMISSIS*****

La Commissione esaminatrice, inoltre, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (.....) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli prima dell'espletamento del colloquio;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 70.

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile è il seguente:

Laurea (voto): max punti 3 con riferimento al voto conseguito, come di seguito dettagliato:

< 100 = punti 0

100– 105 = punti 1

106– 110 = punti 2

110+lode = punti 3

Tesi di laurea attinente alle attività previste nel bando: **max punti 2 (parzialmente attinente punti 1, totalmente attinente punti 2)** .

Dottorato: punti 3 (possesso titolo 3 punti).

Tesi di dottorato attinente: max punti 2 (parzialmente attinente punti 1, totalmente attinente punti 2).

Titoli di merito scientifici e professionali: max 22 punti, suddivisi come segue:

- a) postdoc o equivalenti (assegno di ricerca): **max 6** (per ogni anno punti 2; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- b) contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) non inerenti l'analisi di dati: **max 6** (per ogni anno punti 2; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- c) contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) specificatamente inerenti l'analisi dei dati: **max 8** (per ogni anno punti 4; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,33);
- d) Partecipazione a progetti di ricerca: **max 2** (1 punto per ogni progetto a cui si è partecipato);

AVVISO DI SELEZIONE N.5/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI RICERCA PRESSO ISPRA.

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.42 del 6/06/2017)

Pagina 2 di 3

Formazione: max punti 16, suddivisi come segue:

- a) master e specializzazioni attinenti: **max 6** (per ogni anno punti 3; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,25);
- b) corsi di Perfezionamento inerenti l'analisi di dati: **max 3** (per ogni corso seguito punti 1);
- c) esperienze formative o di lavoro di ricerca all'estero retribuite: **max 4** (per ogni anno punti 4; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,33);
- d) altre esperienze formative (borse di studio, stage e tirocini formativi): **max 3** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08).

Pubblicazioni (attinenti): max punti 22 , suddivisi come segue:

- a) N° di pubblicazioni ISI con IF attinenti alla tematica del bando: **max 12** (per ogni pubblicazione 1 punto);
- b) apporto individuale del candidato: **max 5** (per ogni pubblicazione a primo nome 0.5 punti; per ogni pubblicazione in cui il candidato e' secondo o ultimo nome 0.2 punti);
- c) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico: **max 3** (da attribuire alla produzione generale);
- d) H index: **max 2** (<5 = punti 1; >5 = punti 2).

La commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "*Modalità di selezione graduatoria* " stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle tematiche inerenti l'attività di ricerca oggetto della selezione, specificata all'articolo 1 dell'avviso di selezione, nonché sull'esperienza richiesta dal bando specificata nell' art. 3 dell'avviso di selezione. Verrà verificata, inoltre, la conoscenza della Lingua Inglese.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle serie di domande (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti l'area scientifica prevista dall'avviso di selezione nonché all'esperienza richiesta dal bando specificata nell' art. 3 dell'avviso di selezione. Tali serie di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una serie di domande. Il candidato, quindi, procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 30. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 21.

**AVVISO DI SELEZIONE N.5/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI RICERCA
PRESSO ISPRA.**

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.42 del 6/06/2017)

Pagina 3 di 3

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale sono stati individuati i criteri, qui di seguito elencati:

- padronanza delle materie discusse;
- chiarezza, efficacia e completezza espositiva;
- conoscenza della Lingua Inglese.

Al riguardo la commissione predispone un'apposita scheda (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico e il punteggio complessivo (.....).

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio.

******OMISSIS******