

Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 10 mesi con sede di lavoro presso l'ISPRA di ROMA (Codice Concorso C12/2021).

*e comunque non oltre la data di scadenza del progetto di cooperazione UNEP-ISPRA – “Projet Cooperation Agreement” n. UNEP/PCA/ECOSYSTEM/2020/GP00001095/40MEL/B21/11210/14AF0001/SB-013476.90.05.01, prevista il 31/12/2021.

(Gazzetta ufficiale: 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 14 del 19 febbraio 2021)

VERBALE N. 1

...omissis...

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato “*prova orale d'esame*”, stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale).

Così come previsto dal predetto articolo 6 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle attività specificate dall'art. 2, comma 1, lett.e), f),g),h),i),j) del bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua **inglese** tramite lettura e traduzione di testi e la conoscenza di elementi di **informatica** e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per la valutazione della suddetta prova la Commissione individua i seguenti criteri:

- **Livello di conoscenza generale e approfondimento degli argomenti oggetto del Bando (0 -30);**
- **Livello di conoscenza degli strumenti operativi oggetto del bando (0 -20)**
- **Chiarezza espositiva e padronanza della terminologia (0 -15);**

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 4**) da utilizzare in sede d'esame, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, il punteggio complessivo, l'idoneità, ovvero la non idoneità, nella prova informatica e nella conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 65/100.



Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45/100. La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle terne di domande riportando ciascuna su un apposito foglio inserito in una busta anonima.

Ciascun candidato sceglierà una busta, procedendo alla lettura e alla successiva esposizione.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

Inoltre nella seduta odierna la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "valutazione dei titoli - modalità di presentazione".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 5**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che hanno superato la medesima prova;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35/100;
- le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 7 del bando sono:

1. curriculum e titoli di studio (punteggio attribuibile max 25):

Diploma di istruzione secondaria di II grado richiesto per la partecipazione al concorso, con riferimento al voto conseguito	max 5	- punti 5,00 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100; - punti 4,00 per valutazioni da 51 a 59 sessantesimi, ovvero da 85 a 99 centesimi; - punti 3,00 per valutazioni da 46 a 50 sessantesimi, ovvero da 76 a 84 centesimi; - punti 2,00 per valutazioni da 41 a 45 sessantesimi, ovvero da 68 a 79 centesimi; - punti 1,00 per valutazioni da 37 a 40 sessantesimi, ovvero da 61 a 67 centesimi; - punti 0,00 per valutazioni di 36 sessantesimi, ovvero 60 centesimi.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MF SP B OS

Possesso di Laurea triennale in discipline tecnico-scientifiche attinenti alle attività previste dal bando	4	
Possesso di Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline tecnico-scientifiche attinenti le attività previste dal bando	5	non cumulabile con il titolo precedente
Possesso di certificazioni e/o attestati di formazione attinenti le attività previste dall'articolo 1 e quanto specificato all'art. 2, comma 1, da lett. e) a lett. j) , del bando: 1 punto per ciascun titolo, fino ad un massimo di punti 12;	max 12	1 punto per ciascuno titolo

Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso gli Enti di cui all'art. 2, comma 1, lett. e) per l'espletamento delle attività attinenti esplicitate nel bando (punteggio attribuibile max 40):

ISPRA o P.A. CONFLUITA	max 20	punteggio di 0,20 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con ISPRA o ENTI confluiti - APAT, ICRAM, INFS, sino ad un max di 20 punti
Con altre istituzioni pubbliche o private	max 20	punteggio di 0,10 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altre istituzioni pubbliche o private sino ad un massimo di 20 punti.

In ordine a tale punto la Commissione riscontra il refuso "presso pubbliche amministrazioni" presente all'art. 7, comma 4, lett. b) del bando. La Commissione, in osservanza al principio di massima partecipazione dei candidati nei pubblici concorsi, decide di non tenerne conto ai fini della valutazione dei candidati, considerando altresì l'esperienza lavorativa nell'ambito privato.

Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa dei candidati sino alla concorrenza del punteggio massimo.

MF *SP* *B* *AS*

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, le borse di studio, lo stage, il tirocinio mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

...omissis...

MLF P AS B