

Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto con contratto a tempo pieno e determinato profilo di Tecnologo III livello del CCNL Istruzione e Ricerca, della durata di 12 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 67 del 28 agosto 2020)

VERBALE N. 1

... OMISSIS...

Nell'ambito della riunione, in ottemperanza a quanto previsto dal relativo bando di concorso, la Commissione fissa i criteri per la valutazione sia della prova orale che di quella relativa ai titoli posseduti dai singoli candidati.

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "*prova orale d'esame*", stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale).

Così come previsto dal predetto articolo 6 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale, che verterà sui temi specificati nell'articolo 2 del bando, la Commissione individua i seguenti criteri:

- Livello di conoscenza generale degli argomenti oggetto del bando (**punteggio da 0 a 20**);
- Livello di approfondimento relativo agli argomenti oggetto del bando (**punteggio da 0 a 30**);
- Chiarezza espositiva e padronanza della terminologia (**punteggio da 0 a 15**);

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 4**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico, l'idoneità, ovvero la non idoneità, nella prova di lingua straniera e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché il punteggio complessivo.



Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto con contratto a tempo pieno e determinato profilo di Tecnologo III livello del CCNL Istruzione e Ricerca, della durata di 12 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 67 del 28 agosto 2020)

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 65.

Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta d'esame, predisporrà delle domande, raggruppate in terne, in numero superiore ai candidati, ciascuna redatta su di un foglio numerato. Ciascun foglio verrà inserito in una busta chiusa anonima che verrà scelta dal candidato casualmente.

Ciascun candidato sceglierà una busta contenente il foglio con la terna di domande e procederà alla lettura e alla successiva esposizione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione e la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, accertamenti che verranno effettuati direttamente dalla commissione.

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "*valutazione dei titoli - modalità di presentazione*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 5**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- Si procederà alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che hanno superato la medesima prova;



Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto con contratto a tempo pieno e determinato profilo di Tecnologo III livello del CCNL Istruzione e Ricerca, della durata di 12 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 67 del 28 agosto 2020)

- Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35;
- Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 7 del bando sono:

a) Diploma di laurea con riferimento al voto conseguito (max 4 punti):

< 80 = punti 0
80 – 100 = punti 0,5
101 – 104 = punti 1
105 – 106 = punti 2
107 – 109 = punti 3
110 = punti 3,5
110 e lode = punti 4

b) Curriculum e titoli (max 20 punti) che verrà valutato complessivamente come segue:

Seconda laurea magistrale/specialistica: **1 punto**.

- Master di I livello: **0,50 punti per ciascun titolo**.

- Master di II livello: **1 punto per ciascun titolo**.

- Pubblicazioni: **max punti 8** valutati nel modo seguente: **1 punto** per ciascuna pubblicazione attinente alle attività previste dal bando.

- Rapporti tecnici e relazioni su argomenti attinenti alle attività previste dal bando: **0,40** per ciascun elaborato fino ad un max di **punti 3**.

- Presentazione di contributi a seminari, congressi e workshop su tematiche attinenti alle attività previste dal bando, fino a un max di **1 punto** (punti 0,30 per contributo).



Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto con contratto a tempo pieno e determinato profilo di Tecnologo III livello del CCNL Istruzione e Ricerca, della durata di 12 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021)

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 67 del 28 agosto 2020)

- Esperienze di lavoro presso soggetti privati o attività libero-professionali attinenti alle attività previste dal bando fino ad un max di **punti 5** (0,5 per anno, 0,04 punti al mese o frazione superiore a 15 giorni).
- Partecipazione a corsi, convegni, seminari di formazione o aggiornamento professionale, in materie attinenti alle attività specificate all'articolo 1 del bando, fino a un max di **2 punti** (punti 0,10 per giornata di corso).
- Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso pubbliche amministrazioni e/o Istituzioni pubbliche o private per l'espletamento delle attività attinenti esplicitate nell'art. 2, comma 1, lett. e), del bando:
 - punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con ISPRA o ENTI confluiti -APAT, ICRAM, INFS - sino ad un max di **20 punti**;
 - punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altri Istituzioni pubbliche e/o private di cui all'art 2, comma 1, lettera e) del presente bando - sino ad un max di **20 punti**.

Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa dei candidati sino alla concorrenza del punteggio massimo.

Il periodo di servizio dichiarato come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di alcun punteggio.

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, le borse di studio, lo stage, il tirocinio mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

... OMISSIS...

