

**Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER - VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, per sostituzione di maternità, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e durata fino all'effettivo rientro in servizio della dipendente assente per maternità, con sede di lavoro presso la sede ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del giorno 23 marzo 2021)

...omissis...

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "*prova orale d'esame*", stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale) e le modalità per la valutazione della prova al fine dell'assegnazione del punteggio.

La prova orale consisterà in un colloquio inerente alle attività specificate all'art. 1 del bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura e traduzione di testi, nonché la conoscenza di elementi di informatica e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse. Tali valutazioni non avverranno tramite attribuzione di un punteggio, ma con un giudizio di idoneità ovvero non idoneità.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle serie di domande, ognuna in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale, inerenti le attività specificate all'art. 1 del bando.

Tali schede di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una serie di domande e procederà, quindi, all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno, l'esposizione avrà una durata massima fino a 20 minuti.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà per ogni candidato di un punteggio non superiore a punti 65. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

**Per la valutazione della prova orale la commissione individua i seguenti criteri:**

- Esposizione e capacità di sintesi (0- 15);
- Completezza e focus (0-20);
- Padronanza delle tecniche e degli strumenti di analisi (0-30).



**Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER - VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, per sostituzione di maternità, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e durata fino all'effettivo rientro in servizio della dipendente assente per maternità, con sede di lavoro presso la sede ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del giorno 23 marzo 2021)

Al riguardo la commissione predispone un'apposita scheda (**Allegato n. 4**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati e il punteggio complessivo.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno nel colloquio.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "*Valutazione dei titoli - Modalità di presentazione*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 5**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i candidati che hanno superato la medesima prova;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio **non superiore a punti 35**;

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del bando, sono le seguenti:

**a) Curriculum: max 25 punti:**

1. Diploma di istruzione secondaria di II grado, con riferimento al voto conseguito **max 5 punti**:

punti 5,00 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100;

punti 4,00 per valutazioni da 55 a 59 sessantesimi, ovvero da 91 a 99 centesimi;

punti 3,00 per valutazioni da 49 a 54 sessantesimi, ovvero da 81 a 90 centesimi;

punti 2,00 per valutazioni da 43 a 48 sessantesimi, ovvero da 71 a 80 centesimi;

punti 1,00 per valutazioni da 37 a 42 sessantesimi, ovvero da 61 a 70 centesimi;

punti 0,00 per valutazioni di 36 sessantesimi, ovvero 60 centesimi.

2. possesso di sola Laurea triennale in discipline tecnico-scientifiche attinenti alle attività previste dal bando **punti 0,5**;

re  


**Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER - VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, per sostituzione di maternità, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e durata fino all'effettivo rientro in servizio della dipendente assente per maternità, con sede di lavoro presso la sede ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del giorno 23 marzo 2021)

3. possesso di Laurea triennale più Laurea specialistica ovvero Laura Magistrale in discipline tecnico-scientifiche attinenti alle attività previste dal bando (non cumulabile con il titolo precedente) – **punti 1;**
  4. possesso di Master di I livello pertinente alle attività previste dall'art. 1 del bando: **punti 1,5 per ciascun titolo, per un massimo di 3 punti complessivi;**
  5. Possesso di Dottorato o Master di II livello pertinente alle attività previste dall'art. 1 del bando: **punti 2 per ciascun titolo, per un massimo di 4 punti complessivi;**
  6. Possesso di altri attestati pertinenti alle attività previste dall'art. 1 del bando: **punti 0,5 per ciascun titolo, per un massimo di 1 punto complessivo;**
  7. Possesso di Borse di studio aventi per oggetto attività attinenti al bando: **punti 1 per ciascuna borsa per un massimo di 2 punti complessivi;**
  8. **Punti 0,1** al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per l'espletamento delle attività esplicitate nell'art. 2, comma 1, lett. e) del bando come libero professionista, **sino ad un massimo di punti 1,5.**
  9. Pubblicazioni ISI (in veste di autore ovvero co-autore) pertinenti l'attività prevista dal bando: punti 1 ciascuna, **per un massimo di 4 punti complessivi.**
  10. Pubblicazioni ISI (in veste di autore ovvero co-autore) in discipline tecnico-scientifiche: punti 0,25 ciascuna, **per un massimo di 1,5 punti complessivi.**
  11. Pubblicazioni non ISI (in veste di autore ovvero co-autore) in discipline tecnico-scientifiche: punti 0,05 ciascuna, **per un massimo di 1,5 punti complessivi.**
- b) Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale, collaborazione professionale e assegno di ricerca per l'espletamento di attività attinenti esplicitate nell'art. 1 del bando:**
1. punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con ISPRA o ENTI confluiti -APAT, ICRAM, INFS- sino ad un **max di 20 punti;**



**Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER - VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, per sostituzione di maternità, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e durata fino all'effettivo rientro in servizio della dipendente assente per maternità, con sede di lavoro presso la sede ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 23 del giorno 23 marzo 2021)

2. punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altre Istituzioni pubbliche o private - sino ad un **max di 20 punti**.

I periodi lavorativi che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

Non saranno altresì computati i periodi prestati a titolo gratuito, lo stage ed il tirocinio ai fini del calcolo del periodo utile.

...omissis...

