

**Bando C28/19 di Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 24 mesi con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma.**

(Gazzetta ufficiale: 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 91 del 19 novembre 2019).

\*\*\*OMISSIS\*\*\*

La prova orale consisterà in un colloquio sulle attività specificate dall'art. 2, comma 1, lett. e) del bando, nonché sulle capacità di realizzare strumenti rivolti alla formazione dell'utente sull'applicazione realizzata ad esempio: manuali, video tutorial, percorsi guidati di apprendimento, faq.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua **inglese** tramite lettura e traduzione di testi, tale valutazione non avverrà tramite attribuzione di un punteggio, ma con un giudizio di idoneità ovvero non idoneità.

\*\*\*OMISSIS\*\*\*

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà per ogni candidato di un punteggio non superiore a punti 65. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

**Per la valutazione della prova orale la commissione individua i seguenti criteri:**

- *Comprensione e capacità di analisi del quesito posto (0- 30);*
- *Grado di approfondimento dell'oggetto del quesito (0-35)*

\*\*\*OMISSIS\*\*\*

- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio **non superiore a punti 35**;

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile, ai sensi dell'art. 7, comma 4 del bando, sono le seguenti:

a) Curriculum: max 25 punti:

1. diploma di istruzione secondaria di II grado, con riferimento al voto conseguito: **max 5 punti**:  
punti 5,00 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100;  
punti 4,00 per valutazioni da 55 a 59 sessantesimi, ovvero da 91 a 99 centesimi;  
punti 3,00 per valutazioni da 49 a 54 sessantesimi, ovvero da 81 a 90 centesimi;  
punti 2,00 per valutazioni da 43 a 48 sessantesimi, ovvero da 71 a 80 centesimi;  
punti 1,00 per valutazioni da 37 a 42 sessantesimi, ovvero da 61 a 70 centesimi;

