

ESTRATTO

VERBALE N. 1

Omissis...

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "prova orale d'esame", stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale). Così come previsto dal predetto articolo 6 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle attività specificate dall'art. 2, comma 1, dalla lett.e) alla lettera m) del bando.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle attività specificate dall'art. 2, comma 1, lett. e), f), g),h), i), j), k), l), m) nonché sull'accertamento delle capacità di cui all'art 6, comma 1 del bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua **inglese** tramite lettura, traduzione di testi e conversazione nonché la conoscenza di elementi di **informatica** connesse al profilo richiesto.

Per la valutazione della suddetta prova la Commissione individua i seguenti criteri:

- Livello di conoscenza generale e approfondimento degli argomenti oggetto del bando (0 -30);
- Livello di conoscenza degli strumenti operativi oggetto del bando (0 -20);
- Chiarezza espositiva e padronanza della terminologia (0 -15).

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 4**) da utilizzare in sede d'esame, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, il punteggio complessivo, l'idoneità, ovvero la non idoneità, nella prova informatica e nella conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 65/100.

SS LQ Qd13

Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45/100.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà un numero di terne di domande superiore al numero dei candidati ammessi alla prova orale, riportando ciascuna terna su un apposito foglio inserito in una busta anonima.

Ciascun candidato sceglierà una busta, procedendo alla lettura e alla successiva esposizione.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

Inoltre, nella seduta odierna, la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "*Valutazione dei titoli - Modalità di presentazione*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 5**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che hanno superato la medesima prova;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35/100;
- le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile, ai sensi dell'art. 7 del bando sono:

curriculum e titoli di studio (punteggio attribuibile max 25):

Diploma di istruzione secondaria di II grado richiesto per la partecipazione al concorso, con riferimento al voto conseguito

- ✓ punti 5,00 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100;
- ✓ punti 4,00 per valutazioni da 55 a 59 sessantesimi, ovvero da 91 a 99 centesimi;
- ✓ punti 3,00 per valutazioni da 49 a 54 sessantesimi, ovvero da 81 a 90 centesimi;
- ✓ punti 2,00 per valutazioni da 43 a 48 sessantesimi, ovvero da 71 a 80 centesimi;
- ✓ punti 1,00 per valutazioni da 37 a 42 sessantesimi, ovvero da 61 a 70 centesimi;
- ✓ punti 0,00 per valutazioni di 36 sessantesimi, ovvero 60 centesimi.

Laurea

GG al QdB

- ✓ punti 1,00 in caso di percorsi di laurea di durata curriculare fino a 3 anni (Diploma di Laurea, Laurea di primo livello, Laurea triennale);
- ✓ - punti 2,00 in caso di percorsi di laurea di durata curriculare superiori a tre anni (Laurea Triennale e Specialistica, Laurea di Primo Livello e Secondo Livello, Laurea Magistrale, Laurea Vecchio Ordinamento).

Dottorato di ricerca

- ✓ massimo 2 punti per titolo di dottorato conseguito
- Esperienze maturate attraverso borse di studio (non associate al dottorato), stage, tirocini inerenti le attività riportate nell'art. 2, comma 1, dalla lett. e) alla m) del bando**
- ✓ 0,1 per ogni mese, per un massimo di 8 punti

Possesso di certificazioni e/o attestati nelle tematiche di cui all'art 2 del Bando.

- ✓ punti 1 per ciascun titolo, per un massimo 8 punti complessivi

Attività di lavoro:

1. Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale, collaborazione professionale e assegno di ricerca per l'espletamento di attività attinenti esplicitate nell'art. 2, comma 1.
punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con **ISPRA o ENTI confluiti -APAT, ICRAM, INFS** - sino ad un max di 20 punti;
2. Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale, collaborazione professionale e assegno di ricerca per l'espletamento di attività attinenti esplicitate nell'art. 2, comma 1,
punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con **altre Istituzioni pubbliche o private** - sino ad un max di 20 punti

OMISSIS...

gg w AdB