

CONCORSO PUBBLICO NAZIONALE RISERVATO, PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNOLOGO -III LIVELLO- DEL CCNL EPR CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME ALL'80% PRESSO ISPRA

E

CONCORSO PUBBLICO NAZIONALE RISERVATO, PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI RICERCATORE -III LIVELLO- DEL CCNL EPR CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME ALL'80% PRESSO ISPRA

(Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 34 del 5 maggio 2017).

VERBALE N. 1

(...omissis....)

le Commissioni, fissano i criteri per la valutazione sia della prova orale che di quella relativa ai titoli posseduti dai singoli candidati.

La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "*prova d'esame*" stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio (di seguito prova orale).

Così come previsto dal predetto articolo 6 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale, che verterà sulle materie indicate dal predetto articolo 6 del bando: "*descrizione delle esperienze svolte in ISPRA, con particolare riferimento alle modalità di esecuzione delle medesime; Legge 132/2016; D. Lgs. 218/2016; CCNL EPR; Codice di Comportamento e Piano Anticorruzione vigente in ISPRA e Funzionamento e Organizzazione delle Istituzioni Europee*", (...omissis....) individua i seguenti criteri:

- Conoscenza degli argomenti (punteggio da 0 a 25);
- Grado di approfondimento e padronanza delle procedure metodologiche (punteggio da 0 a 25);
- Chiarezza espositiva (punteggio da 0 a 15).

(...omissis....)

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, rubricato "*valutazione titoli modalità di presentazione*".

(...omissis....)

- o Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile, ai sensi dell'art. 7 del bando:
- a) **Curriculum max 10 punti** che verrà valutato complessivamente come segue:
- . Curriculum insufficiente: **punti 3.**
 - i. Curriculum soddisfacente: **punti 7.**
 - ii. Curriculum più che soddisfacente: **punti 8.**
 - iii. Curriculum ottimo: **punti 10.**
- b) **Dottorato di ricerca 4 punti.** Il dottorato di ricerca dichiarato come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di alcun punteggio.
- c) **Titoli = max 10 punti** che verranno valutati complessivamente come segue:
- Abilitazioni professionali: **0,25 punti per ciascun titolo.**
 - Seconda laurea magistrale/specialistica: **0,50 punti per ciascun titolo.**
 - Master di I livello: **0,25 punti per ciascun titolo.**
 - Master di II livello: **0,50 punti per ciascun titolo.**
 - Pubblicazioni: **max punti 5** valutati nel modo seguente: articoli **0,20 coautore e 0,50 autore singolo.**
 - Rapporti tecnici e presentazioni a convegno: **0,10 per ciascun elaborato** fino ad un max di **punti 1.**
- d) **Attività di lavoro prestata** a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso pubbliche amministrazioni saranno valutate nel seguente modo:
- Punteggio di **0,50** a semestre o frazione superiore ai tre mesi (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con ISPRA o PA confluite (APAT, ICRAM e INFS) sino ad un **massimo di 15 punti.** Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa del candidato sino alla concorrenza del punteggio massimo.
 - Punteggio di **0,25** a semestre o frazione superiore ai tre mesi (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altre pubbliche amministrazioni diverse da ISPRA o confluite sino ad un **massimo di 7,5 punti.** Tale punteggio sarà riepilogato nella scheda nominativa del candidato sino alla concorrenza del punteggio massimo.
- Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, le borse di studio, lo stage, il tirocinio mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

(...omissis....)