

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario di Amministrazione, V livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Direzione Generale – Servizio per la Gestione dei processi – sede di Roma.

## VERBALE N. 1

--- OMISSIS ---

La Commissione, preso atto di quanto previsto dall'art. 4 del bando di mobilità rubricato "*ammissibilità e valutazione delle domande*", procede alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, nonché dei criteri di valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale che verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato.

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispose una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 1**) e, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del bando, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale;

TR 1 (A)

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario di Amministrazione, V livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Direzione Generale – Servizio per la Gestione dei processi – sede di Roma.

- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 70.

Le categorie di titoli valutabili e il punteggio massimo ad essi attribuibile è il seguente:

**A) esperienze lavorative** (sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui all'Avviso di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione) - max 40 punti).

**B) titoli culturali, professionali e di formazione**: max 30 punti.

- Titoli di studio in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire: massimo 15 punti.

**Seconda laurea = punti 4**

**Master II livello = punti 7**

**Dottorato = punti 8**

- corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire.

**inferiore a 18 ore o 3 giorni = punti 3**

**pari o superiore a 18 ore o 3 giorni = punti 5**

La Commissione stabilisce inoltre che laddove non si evinca la durata esatta della formazione dichiarata dal candidato, si procede attribuendo il punteggio minimo.

Così come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione del colloquio, che verterà su tematiche attinenti l'attività da svolgere e sull'approfondimento di curriculum vitae presentato, la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 30.

Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti rilevanti, desumibili anche dal curriculum vitae professionale e formativo.

La commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio al fine dell'assegnazione del punteggio:

2 (A)  
R N

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario di Amministrazione, V livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Direzione Generale – Servizio per la Gestione dei processi – sede di Roma.

- livello di conoscenza generale degli argomenti discussi (0-15);
- livello di approfondimento relativo agli argomenti discussi (0-15);

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 2**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati e il punteggio complessivo.

Al termine della seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto corrispondente.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

--- OMISSIS ---

re 3 (A)  
JA