

**ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO
PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA VII DELLA DIRIGENZA
PARTE ECONOMICA 2013-2014 E PARTE NORMATIVA 2013-2015**

Il giorno 23 maggio dell'anno 2016, in Roma presso l'ISPRA, sede di via Brancati n.48, si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSA

le parti, consapevoli della temporanea assenza di adozione della struttura organizzativa ridefinita a seguito della costituzione dell'ISPRA, stabiliscono che per gli anni 2013, 2014 e 2015, i Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio per il personale dell'Area VII della dirigenza saranno destinati a retribuire lo svolgimento delle funzioni dirigenziali che continuano ad essere regolarmente espletate per il necessario svolgimento delle attività dell'Istituto. Tenuto conto che con deliberazione n 37/CA del 14 dicembre 2015 il Consiglio di Amministrazione di ISPRA ha approvato il testo del "Regolamento di organizzazione delle strutture di livello dirigenziale non generali e non dirigenziali dell'ISPRA", dello stesso non potrà tenersi conto con riferimento alle annualità oggetto del presente accordo. Ciò premesso, le parti concordano quanto segue.

**Art.1
Ambito di applicazione**


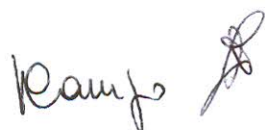
Il presente accordo si applica al personale dirigente ISPRA di seconda fascia regolato dal CCNL 2006-2009 relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione.

**Art. 2
Decorrenza**

Gli effetti economici del presente accordo decorrono dal 1 gennaio 2013.

**Art. 3
Dirigenti di II fascia - Costituzione dei fondi 2013 e 2014**

Si rappresenta che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.32 del 30 luglio 2015 ha positivamente certificato la costituzione dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per gli anni 2013 e 2014 e che tali fondi sono stati quindi adottati con Disposizione n. 900/DG del 10 settembre 2015. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2013 è stato certificato per un importo pari a € 1.366.428,11 (unmilione trecentosessantaseimilaquattrocentoventotto/11), mentre per l'anno 2014 tale ammontare è risultato pari a € 1.302.391,30 (unmilione trecentoduemilatrecentonovantuno/30).



Art. 4
Graduazione delle funzioni dirigenziali di II fascia

Sulla base della graduazione delle posizioni organizzative già vigenti a valere sulle risorse dei fondi il cui ammontare per gli anni 2013 e 2014 è indicato all'art. 3, se ne prevede per gli anni 2013, 2014 e 2015 la distribuzione su tredici mensilità secondo gli importi, rimasti invariati dal primo accordo sul fondo per il trattamento economico accessorio per l'area VII delle dirigenza relativo all'anno 2009, che vengono di seguito indicati:

Retribuzione di posizione parte variabile I fascia	€ 31.850,00
Retribuzione di posizione parte variabile II fascia	€ 28.379,00
Retribuzione di posizione parte variabile III fascia	€ 19.617,00

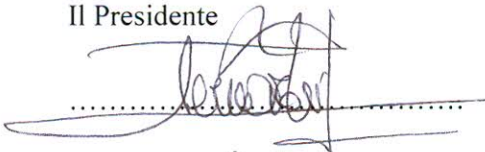
Art. 5
Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato per i dirigenti di II fascia per gli anni 2013 - 2015

1. La retribuzione di risultato verrà corrisposta nel rispetto dei parametri previsti dall'articolo 25, comma 3, del CCNL 2006-2009.
2. Per gli anni 2013, 2014 e 2015, in assenza dell'adozione della struttura organizzativa ridefinita a seguito della costituzione di ISPRA e dunque in permanenza di funzioni dirigenziali attribuite negli enti confluiti in ISPRA che continuano ad essere regolarmente espletate per il necessario svolgimento di tutte le attività dell'Istituto, la corresponsione dell'indennità di risultato, in applicazione dell'articolo 26 CCNL 2006-2009, fatte salve le quote fisse previste dal richiamato articolo 25 comma 3 del CCNL 2006-2009, sarà articolata in tre livelli di merito a ciascuno dei quali viene attribuita una percentuale di risorse pari rispettivamente al 30%, al 60% ed al 10% dell'ammontare complessivo delle somme residue.
3. Il personale da collocare nelle fasce di riferimento prima, seconda e terza di cui al precedente comma, verrà determinato in base a quote corrispondenti rispettivamente al 28% (ventotto per cento), 60% (sessanta per cento) e 12% (dodici per cento) delle posizioni individuate nel fondo di riferimento.
4. La valutazione sarà effettuata attraverso le procedure previste dalla vigente normativa contrattuale nonché dalle disposizioni di legge, mediante il meccanismo di valutazione dell'Istituto adottato con Disposizione n. 1064/DG del 29 marzo 2012.

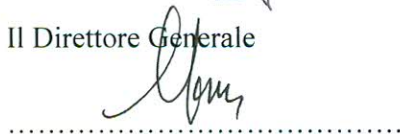
Letto, confermato e sottoscritto

ISPRA

Il Presidente



Il Direttore Generale



OOSS

CIDA

CONFSAL UNSA..... 

FIR CISL..... 

FLC CGIL

UIL RUA..... 